

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: Kompetensi di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, disiplin kerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, kinerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan disiplin kerja secara simultan dan parsial terhadap terhadap kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Objek penelitian dalam penelitian ini adalah pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, dengan total sampel sebanyak 63 responden. Data yang dikumpulkan berupa data primer dan sekunder. Data analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Secara keseluruhan hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, namun besarnya pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dalam penelitian ini lebih besar dibandingkan dengan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Besarnya tanggapan pengunjung mengenai kompetensi sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai, akan tetapi didiplin kerja tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze: competency at the Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, labor discipline at the Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, performance of employees at the Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa and to know how big of employee competency influence of employee discipline on performance of employees employee discipline Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa.

The method used in this research is descriptive ad verificative methods. The object of research role in this research is the employees Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (P4TK) Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, with a total sample of 63 respondents. Data collected in the form of primary and secondary data. Data analysis used is multiple liner analysis, multiple correlation, and the coefficient of determination.

Overall the results show there are significant competency and the labor discipline on performance of employees, yet the magnitude of the effect of competency on performance of employees in this study is greater than the influence of the labor discipline on performance of employees. The amount of visitor feedback regarding competency influence on performance of employees, but the labor discipline campaign had little influence on on performance of employees.

Keywords: Competency, Labor Discipline, Performance of Employees