

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 31 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta dengan total pengaruh yang diberikan sebesar 44,9% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel bebasnya secara bersama-sama, dengan kata lain variabel bebas karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 44,9%, sedangkan sisanya 55,1% yang dapat dijelaskan oleh variabel lain atau faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian yang ada, disarankan intansi dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan memperbaiki lingkungan kerja yang ada, serta meningkatkan karakteristik pekerjaan yang ada di dalam intansi.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how the characteristics of the job and the work environment on the performance of employees in the District of Purwakarta Regency Jatiluhur either simultaneously or partially. The method used is descriptive and verification with a population of 31 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, determination coefficient analysis and hypothesis testing. Hypothesis testing results show that there is influence of job characteristics and work environment on the performance of employees in the District of Purwakarta Regency Jatiluhur with total effect in the amount of 44.9% of employee performance can be explained by the independent variables together, in other words the independent variable and job characteristics work environment influence on the performance of employees amounted to 44.9%, while the remaining 55.1% can be explained by other variables or factors that are not included in this study. Based on the research results, it is suggested intansi can improve employee performance by improving the working environment, and improve the characteristics of a job that is in intansi.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance