

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN  
PERTANAHAN NASIONAL  
KOTA BANDUNG**

**DRAFT SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat sidang skripsi  
Guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

**Oleh :**

**Ahmad Haris Naharudin  
114010301**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PASUNDAN  
BANDUNG  
2017**

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN  
PERTANAHAN NASIONAL KOTA BANDUNG**

**DRAFT SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat sidang skripsi  
Guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan

Bandung, Mei 2017

Mengetahui,

Pembimbing,

Dr. Ina Ratnambiasih, SE., MSi

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Atang Hermawan, SE., MSIE., AK

Wasito, SE., MSIE



Alhamdulillahil'ahim, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan ridho-Nya, sehingga penyusunan usulan penelitian yang berjudul **“PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN PERTANAHAN NASIONAL KOTA BANDUNG”** dapat diselesaikan dengan baik yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat sidang skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, doa serta nasihat hidup yang sangat berharga. Untuk itu selayaknya penulis dengan segala ketulusan hati menyampaikan terima kasih yang mendalam dan rasa hormat yang tulus kepada Ayahanda Mudawam S.H dan Ibunda tercinta Ibunda Anisah yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil, kasih sayang dan doa yang tiada hentinya. Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada Dr. Ina Ratnamasih, SE., MSi selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sehingga diberi kelancaran dalam menulis usulan penelitian. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp., M.Si., M.Kom. selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Dr. Atang Hermawan, SE., MSIE., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
3. Dr. H. Juanim, SE., M.Si. selaku Dosen Wali dan sebagai Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
4. Dr. H. Sasa S. Suratman, SE., MSc. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
5. Bapak Dikdik Kusdiana, SE., MT. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
6. Bapak Wasito, SE., MSIE., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung
7. Dr. Heru Setiawan, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.
8. Seluruh Dosen dan Staf di Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung khususnya Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat berharga dan bermanfaat.
9. Kakak Dini Nur Endah serta semua keluarga besar atas kasih sayang dan do'a yang diberikan kepada penulis.
10. Seluruh pegawai Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.
11. Seluruh keluarga besar Mapala Sakti.

12. Para sahabat, Viersa Wenda, Septian Hernawan, Putri Pratiwi, Alfi Resdian, Zehan Fahma, Rama Rizky, dan Achmad Ramdani yang telah memberikan dukungan dan bantuannya.

Dalam pengerjaannya penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan, semua ini didasarkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang optimal.

Akhir kata penulis mengharapkan penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan juga semoga Allah SWT membalas semua pihak yang telah berjasa kepada penulis selama penulis menempuh pendidikan dengan pahala yang berlipat ganda.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Bandung, Mei 2017

Ahmad Haris Naharudin

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	9
1.2.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	12

### BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen .....	13
2.1.2 Fungsi Manajemen .....	14
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
2.1.5 Peran Kepemimpinan .....	23

2.1.5.1 Pengertian Peran Kepemimpinan .....	24
2.1.5.2 Komponen Peran Kepemimpinan.....	25
2.1.5.3 Sifat-sifat Peran Kepemimpinan.....	26
2.1.5.4 Tipologi Peran Kepemimpinan.....	27
2.1.5.5 Dimensi dan Indikator Peran Kepemimpinan.....	29
2.1.6 Motivasi Kerja.....	29
2.1.6.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	30
2.1.6.2 Teori-Teori Motivasi Kerja.....	30
2.1.6.3 Karakteristik dan Kebutuhan akan Motivasi Kerja.....	40
2.1.6.6 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	41
2.1.7 Disiplin kerja .....	42
2.1.7.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	42
2.1.7.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	43
2.1.7.3 Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Disiplin Kerja ....	44
2.1.7.4 Sanksi Pelanggaran Kerja .....	46
2.1.7.5 Proses Disiplin Kerja .....	46
2.1.7.6 Dimensi Indikator dan Disiplin Kerja.....	47
2.2 Penelitian Terdahulu .....	48
2.3 Kerangka Pemikiran .....	49
2.4 Hipotesis Penelitian.....	52
2.4.1 Hipotesis Secara Simultan .....	53
2.4.2 Hipotesis Secara Parsial.....	53

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Metode Penelitian yang digunakan .....	54
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	55

3.2.1 Definisi Variabel Penelitian .....	55
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	57
3.2.3 Jenis Sumber Data.....	61
3.3 Populasi .....	61
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	61
3.5 Metode Analisis Data .....	63
3.5.1 <i>Method of Succesive Interval (MSI)</i> .....	65
3.5.2 Uji Validitas .....	66
3.5.3 Uji Reabilitas.....	67
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
3.5.5 Analisis Korelasi Berganda.....	69
3.5.6 Uji Hipotesis.....	71
3.5.7 Uji Koefisien Determinasi.....	73
3.6 Rancangan Kuesioner.....	73
3.7 Lokasi Penelitian .....	74

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian.....	75
4.1.1 Gambaran Umum Instansi.....	75
4.1.2 Sejarah Badan Pertanahan Nasional (BPN).....	75
4.1.3 Visi Misi Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	80
4.1.4 Struktur Organisasi Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	80
4.2 Deskripsi Identitas Responden.....	89



4.3 Analisis Deskripsi Data Penelitian.....	90
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Peran Kepemimpinan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	91
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	99
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	105
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	114
4.4.1 Uji Validitas.....	114
4.4.2 Uji Realibilitas.....	116
4.5 Regresi Linier Berganda.....	117
4.5.1 Persamaan Linier Berganda.....	117
4.5.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	119
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	120
4.6 Pembahasan.....	122
4.6.1 Peran Kepemimpinan di Badan Pertanahan Nasion Kota Bandung.....	122
4.6.2 Motivasi kerja di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	123
4.6.3 Disiplin kerja pegawai di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	124
4.6.4 Besarnya Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Pertanahan Nasional	

Kota Bandung.....125

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

4.1 Kesimpulan.....127

4.2 Saran.....128

**DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Laporan Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil BPN Kota Bandung.....	4
1.2	Faktor-faktor yang penting dalam Disiplin Kerja.....	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	48
3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	57
3.2	Skala Model <i>Likert</i> .....	64
3.3	Taksiran Besarnya Koefisien Korelasi	70
4.1	Gambaran Jenis Kelamin Responden.....	89
4.2	Gambaran Usia Responden.....	89
4.3	Gambaran Pendidikan Terakhir Responden.....	90
4.4	Tanggapan Pegawai mengenai Hubungan baik antara pemimpin dan pegawai.....	91
4.5	Tanggapan pegawai mengenai sikap pimpinan sehari-hari.....	92
4.6	Tanggapan pegawai mengenai Pimpinan dalam memberikan contoh yang baik pada peraturan.....	92
4.7	Tanggapan pegawai mengenai Keadilan dalam memberikan sanksi.....	93
4.8	Tanggapan pegawai mengenai Medelegasikan wewenang.....	93
4.9	Tanggapan pegawai mengenai Pemberian Penghargaan atas Prestasi.....	94
4.10	Tanggapan pegawai mengenai Tanggung Jawab terhadap Tugas.....	95
4.11	Tanggapan pegawai mengenai Pemberian bimbingan, arahan, dan dorongan.....	95
4.12	Tanggapan pegawai mengenai kebebasan untuk memberikan pendapat.....	96

4.13	Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Indikator pada variabel kepemimpinan.....	96
4.14	Tanggapan Pegawai mengenai Menyukai tantangan dalam pekerjaan.....	99
4.15	Tanggapan pegawai mengenai Indikator Tanggung Jawab.....	100
4.16	Tanggapan pegawai mengenai Prestasi Kerja.....	100
4.17	Tanggapan pegawai mengenai Pengaruh dalam Kelompok.....	101
4.18	Tanggapan pegawai mengenai Mencari kesempatan Untuk berkuasa.....	102
4.19	Tanggapan pegawai mengenai Penghargaan.....	102
4.20	Tanggapan pegawai mengenai Memiliki hubungan baik dengan organisasi.....	103
4.21	Tanggapan pegawai mengenai <i>Team work</i> .....	103
4.22	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Indikator Pada Variabel Motivasi Kerja.....	104
4.23	Tanggapan pegawai mengenai Absensi.....	105
4.24	Tanggapan pegawai mengenai Tepat waktu.....	106
4.25	Tanggapan pegawai mengenai Ketelitian.....	107
4.26	Tanggapan pegawai mengenai Perhitungan.....	107
4.27	Tanggapan pegawai mengenai Menaati sesuai pedoman.....	108
4.28	Tanggapan pegawai mengenai Tanggung jawab.....	108
4.29	Tanggapan pegawai mengenai kepatuhan.....	109
4.30	Tanggapan pegawai mengenai Kelancaran.....	110
4.31	Tanggapan pegawai mengenai Suasana harmonis.....	110
4.32	Tanggapan pegawai mengenai Saling menghormati.....	111
4.33	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Indikator Pada Variabel Disiplin Kerja.....	111
4.34	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	

		114
4.35	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	115
4.36	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	115
4.37	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Penelitian.....	116
4.38	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	118
4.39	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	119
4.40	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	119
4.41	Analisis Koefisien Determinasi Simultan.....	120
4.42	Koefisien Determinasi Parsial.....	121

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Fungsi Manajemen.....	14
2.2	Hierarki Kebutuhan Maslow.....	33
2.3	Teori “ERG.....	36
2.4	Paradigma Penelitian.....	52
4.1	Struktur Organisasi Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	81
4.2	Garis Kontinum Variabel Peran Kepemimpinan Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	98
4.3	Garis Kontinum Variabel Disiplin Kerja Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	113
4.4	Besarnya Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung.....	125