

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi maupun perusahaan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena perilaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini dilakukan di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung. penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel Peran Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y) Sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peran Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung dapat dikatakan baik. Peran kepemimpinan dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 86.0%, variabel peran kepemimpinan memberikan pengaruh paling besar yaitu sebesar 53.45% sedangkan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 32.51% sedangkan sisanya sebesar 14,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Peran Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Humans are the most important resource in an organization, agency and company mission and goals that have been set. Can be said if the human factor is not there then the organization concerned is also not because of the behavior or object to be addressed by an organization.*

*This research was conducted at National Land Agency of Bandung City. This research consists of 3 (three) variables, namely Leadership Role (X1) and Work Motivation (X2) as independent variable and work discipline variable (Y) as dependent variable. The purpose of this study is to find out how much influence the Role of Leadership and Work Motivation to Pinyawai Working Disiplijn. In this research, the method used is descriptive and verification method. While the data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.*

*The results of this study indicate that the Role of Leadership, Work Motivation and Working Discipline of the National Land Agency Bandung City can be said to be good. The role of leadership and work motivation gives a very strong influence on work discipline of 86.0%, leadership role variables give the greatest influence that is equal to 53.45% while work motivation gives influence of 32.51% while the rest of 14.0% influenced by other variables that do not Investigated.*

**Keywords: Role of Leadership, Work Motivation, and Employee Discipline**