

ABSTRAK

CV Jaya Abadi Mandiri *Finance* adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa pembiayaan barang-barang kebutuhan masyarakat meliputi barang-barang meubel dan elektronik, baik secara sewa dengan hak opsi maupun tanpa hak opsi untuk digunakan lesse selama waktu tertentu berdasarkan pembayaran secara berkala. Berdasarkan penelitian di CV Jaya Abadi Mandiri *Finance*, peneliti menemukan masalah tidak tercapainya target sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Permasalahan tersebut diduga karena ketepatan karyawan untuk datang ke kantor dengan tepat waktu belum terlaksana.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja karyawan CV Jaya Abadi Mandiri *Finance*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi, wawancara dan penyebaran angket kepada 30 responden. Analisis data digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji koefisien determinasi kontribusi variabel disiplin terhadap variabel efektivitas adalah sebesar 69.9 % sisanya, sebesar 30.1 % disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar dari penelitian.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan untuk CV Jaya Abadi Mandiri *Finance* perlu memberikan perhatian khusus kepada karyawan yang hadir tidak tepat waktu dan semua karyawan menerima sanksi yang sama tanpa memandang golongan. Meningkatkan kualitas kerja karyawan dengan memberikan pelatihan-pelatihan dalam melakukan pekerjaan.

Kata Kunci: Disiplin Dan Efektivitas

ABSTRACT

CV Jaya Abadi Mandiri Finance is company engaged in the services of financing the goods need of the community, including furniture and electronic goods, whether leases to the right option and without right the option to used lesse for a certain time based on a payment in intervals . Based on research in CV Jaya Abadi Mandiri Finance, the researchers found the problem is achieve the target of the suit that has been is set by the company. These problems believed to be due to the accuracy of employees to come to the office at the correct time not been undertaken.

The purpose of research conducted is to find the influence of discipline on the effectiveness of work employees CV Jaya Abadi Mandiri Finance. Research methodology used is the method descriptive.Tecnhique data collection used is research literature and field research of observation, interviews and the spread of respondents chief to 30. Data analysis used test the validity of , reliability test , linear regression simple and the coefficients determined .

The research results show that test the coefficients determination contribution variable discipline on variables the effectiveness of is of 69.9 % the rest , of 30.1 % caused by other faktor-faktor out of research.

Advices can researchers offer to CV Jaya Abadi Mandiri Finance needs to provide special attention to an employee who is attend not on time and all employees receive the sanctions without looking at the same. Improve the quality of work an employee with provide trainings on in do the work .

Keywords: *discipline and effectiveness*

ABSTRAK

CV Jaya Abadi Mandiri *Finance* nyaeta pausahaan anu usik di widang jasa pabiayaan barang-barang kaperluan balarea, ngawengku barang-barang meubel sarta elektronik, sae sacara sewa kalawan hak opsi atawa tanpa hak opsi kanggo dipake lesse salila wanci nu tangtu dumasar pamayaran sacara berkala. Dumasar panalungtikan di CV Jaya Abadi Mandiri *Finance*, peneliti mendak masalah henteu kahontal na udagan luyu kalawan anu atos ditetepkeun ku pausahaan. Masalah kasebat disangka margi ketepatan pagawe kanggo dongkap ka kantor kalawan pas wanci tacan geus dipigawe

Tujuan panalungtikan anu dipigawe nyaeta kanggo terang pangaruh disiplin ka efektivitas damel pagawe CV Jaya Abadi Mandiri *Finance*. Padika panalungtikan anu dipake nyaeta padika deskriptif. Teknik pengumpulan data anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang mangrupi observasi,wawancara sarta sumebarna angket ka 30 responden. Analisis data dipake uji validitas,uji reliabilitas,regresi linier basajan sarta koefisien determinasi.

Kenging panalungtikan nembongkeun yen uji koefisien determinasi kontribusi variabel disiplin ka variabel efektivitas nyaeta sagede 69.9 % sesana,sagede 30.1 % jalaran ku faktor-faktor sanes diluar ti panalungtikan.

Bongbolongan-bongbolongan anu tiasa peneliti kemukakan kanggo CV Jaya Abadi Mandiri *Finance* peryogi mikeun perhatian husus ka pagawe anu nyondong henteu pas wanci sarta sadaya pagawe nampi hukuman anu sami tanpa melong golongan. Ngaronjatkeun kualitas damel pagawe kalawan mikeun palatihan-palatihan dina ngalakukeun pagawean.

Sanggem Kunci: Disiplin Sarta Efektivitas