

ABSTRAK

Pertumbuhan industri property di Bandung pada saat ini mengalami peningkatan yang cukup pesat, pertumbuhan tersebut ditandai dengan pendatang yang bekerja di Bandung dan investor lokal yang berinvestasi dalam dunia property. Persaingan yang tinggi akhirnya memunculkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan yakni kinerja karyawan dalam peningkatan volume penjualan rumah. Banyak cara yang bisa dicapai perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan, misalnya dengan memperhatikan faktor Kepemimpinan dan Budaya Organisasi.

Objek penelitian ini adalah PT. Mentari Agung Mandiri Bandung. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer berupa kuisioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu membagikan kepada semua karyawan PT. Mentari Agung Mandiri yaitu 52 responden.

Hasil penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yakni Uji validitas, Uji Reabilitas, Analisis deskriptif, Analisis regresi linier berganda, Analisis korelasi berganda, dan Koefisien determinasi. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa variable Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh kuat terhadap kinerja karyawan. Besar koefisien determinasi adalah 52,8%, yang artinya bahwa nilai sebesar 52,8%, Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variable independen, sedangkan sisanya 47,2% dipengaruhi oleh variable lainnya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The growth of property industry in Bandung at this time has increased quite rapidly, the growth is marked by migrants working in Bandung and local investors who invest in the property world. High competition ultimately raises the problem faced by the company that the employee performance in the increase in sales volume of the house. Many ways that companies can achieve to improve employee performance, for example by taking into account the factors Leadership and Organizational Culture.

The object of this research is PT. Mentari Agung Mandiri Bandung. This research has purpose to know influence Leadership and Organizational Culture to Employee Performance. Data analysis used in this research is primary data in the form of questionnaire. Data collection techniques used are distributed to all employees of PT. Mentari Agung Mandiri is 52 respondents.

The results of this study using quantitative methods, namely the test validity, test reliability, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination. And the results showed that the variable Leadership and Organizational Culture have a strong effect on employee performance. The coefficient of determination is 52.8%, which means that the value of 52.8%, Employee Performance is influenced by independent variables, while the remaining 47.2% is influenced by other variables.

Keywords: *Leadership, Organizational Culture and Employee Performance.*