**ABSTRAK**

**Berdasarkan yang peneliti lakukan pada Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Cianjur menunjukkan bahwa Budaya Organisasi belum optimal dan berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur sehingga mempengaruhi hasil Kinerja Aparatur.**

**Tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode Deskriptif Analisis, yaitu metode yang menggambarkan kejadian-kejadian atau peristiwa–peristiwa berdasarkan data-ata yang ada dan sedang berlangsung pada saat penelitin dilakukan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non-partisipan, wawancara terstruktur dan penyebaran angket ke pada 40 responden.**

**Hasil temuan peneliti ini menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan erat antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur teruji dengan hasil perhitungan sebesar 79,2 %.**

**Hambatan yang dihadapi dalam Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur yaitu kurang tepatnya penempatan jabatan kepada aparatur tidak sesuai dengan kemampuan atau latar belakang pendidikan, kurangnya kotrol dan pegawasan dari Kepala Diskominfosantik terhadap aparatur yang melanggar peraturan dan pola komunikasi yang terjalin masih rendah antara atasan dengan bawahan. Usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut Kepala Diskominfosantik mengikutkan aparatur untuk Diklat, meningkatkan sistem kontol yang lebih baik dan memberikan dorongan kepada bawahan dengan sering berkomunikasi sehingga meningkatkan kerjasama yang baik.**

**Kesimpulan dari penelitian ini yaitu adanya pengaruh yang positift dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur. Dengan demikian, hipotesis konseptual Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur teruji.**

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja**

**ABSTRACT**

***Based on what the researchers do on the Office Communications, Informatics, Persandian and Statistics Cianjur showed that the Organizational Culture is not optimal and affect the apparatus Performance that affect the performance Apparatus Performance.***

***The purpose of research conducted to determine the influence of Organizational Culture on Performance Apparatus. The research is done by quantitative approach by using Descriptive Analysis method, that is the method that describes the events or events based on data-ata that exist and is ongoing at the time of penelitin done. Data collection techniques are library research and field research covering non-participant observation, structured interview and questionnaire to 40 respondents.***

***The findings of this research show that there is a positive and close influence between the Organization Culture on the Performance Apparatus. Thus, the conceptual hypothesis on Organizational Culture on the Performance Apparatus was tested with the calculation of 79.2%.***

***The obstacles faced in Organizational Culture on the Apparatus Performance is the lack of appropriateness placement to the apparatus is not in accordance with the ability or educational background, lack of control and supervision from the Head of Diskominfosantik against apparatus that violate the rules and communication patterns are still low between superiors with subordinates. Efforts are made to overcome these obstacles Head Diskominfosantik include apparatus for Training, improve the system of better dick and provide encouragement to subordinates with frequent communications that enhance good cooperation.***

***The conclusion of this research is the influence of positift and significant between Organization Culture to Performance Apparatus. Thus, the conceptual hypothesis of Organizational Culture on the Performance Apparatus is tested.***

***Keywords: Organizational Culture, Performance***

**RINGKESAN**

**Dumasar hasil panalungtikan dilakukeun di pada Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Cianjur némbongkeun yén budaya organisasi teu optimal sarta pangaruh kana kinerja kukituna mangaruhan hasil kinerja aparat.**

**Tujuan tina ieu panalungtikan dilaksanakeun pikeun nangtukeun pangaruh budaya organisasi dina kinerja aparat. nalungtik ieu dipigawé kalayan pendekatan kuantitatif maké métode analisis deskriptif, metoda nu ngajelaskeun kajadian atawa kajadian dumasar data-ata nu aya na lumangsung dina waktu panalungtikan anu dilakukeun geus rengse. Téhnik pendataan anu panalungtikan sastra jeung panalungtikan widang nu ngawengku observasi non-pamilon, wawancara terstruktur jeng angket ka 40 responden.**

**Papanggihan ieu panalungtikan némbongkeun yén aya pangaruh positif jeung pageuh antara budaya organisasi terhadap kinerja aparat. ku kituna, hipotésis konseptual ngeunaan budaya organisasi terhadap kinerja aparat dites jeung diitung dina 79,2%.**

**Halangan encountered dina budaya organisasi terhadap kinerja aparat mangrupa panempatan kirang tepat dina pos ka aparatur nu teu sasuai jeung pangabisa atawa tukang atikan, kurangna kotrol na pegawasan of Kapala Diskominfosantik ngalawan pajabat anu ngalanggar aturan jeung pola komunikasi anu aya kénéh low antara atasan jeung bawahan. Karya dipigawé pikeun nungkulan halangan ieu sirah tina Diskominfosantik ngawengku aparat pikeun latihan, ngaronjatkeun sistem kontol hadé tur masihan hiji dorongan ka bawahan jeung komunikasi sering sahingga ngatingkatkeun kerjasama.**

**Kacindekan ulikan ieu pangaruh signifikan diantara positif jeung budaya organisasi mun keinerja aparat. ku kituna, hipotésis konseptual dina budaya organisasi terhadap kinerja aparat tos teruji.**

**Konci: Budaya Organisasi, Kinerja**