**ABSTRAK**

Kinerja pegawai dianggap penting bagi organisasi karena keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja itu sendiri. Setiap organisasi maupun perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai, mengetahui hambatan-hambatan yang dihadapi dalam berkomitmen di dalam suatu organisasi, dan mengetahui bagaimana usaha-usaha yang dilakukan dalam mengatasi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam memotivasi pegawai Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara dan angket dengan menggunakan teknik proporsi random sampling yang disebarkan kepada 20 responden pada pegawai Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.

Hasil dari penelitian ini adalah : Ada pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung. Secara sistematis memiliki derajat pengaruh yang erat. Artinya, tehnik-tehnik pelaksanaan komitmen organisasional tersebut sangat menentukan dalam meningkatkan dan mewujudkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung, hal ini dapat dilihat apabila komitmen organisasional dioptimalkan melalui tehnik-tehniknya, maka secara keseluruhan variable komitmen organisasional memberikan pengaruh yang cukup potensial dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Untuk koefisien determinasi menunjukkan pengaruh sebesar 0,789 atau Pyx = 78,9 %, terdapat pengaruh yang cukup kuat sehingga faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar Pyε = 21,1% di ukur tidak mempunyai pengaruh yang berarti.

Secara rasional komitmen organisasional memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.

**ABSTRACT**

*Performance is considered important for the organization for the success of an organization is influenced by the performance itself. The purpose of this research is to know how to influence organizational commitment to employee performance, know the resistance barries in the face in committed within an organization, and find out how businesses work done in overcoming obstacles barriers exist to motivate employees to the employees of Sukajadi Sub District Bandung City.*

*This research method using descriptive methods, data collection techniques used are literature research, field research, observation, non-participant, interviews and questionnaires using techniques proportion of random sampling which made its way to the twenty respondents to the employees of Sukajadi Sub District Bandung City.*

*The results of this study are: there is the influence of organizational commitment to employee performance in the Field of Sukajadi Sub District Bandung City. Systematically have a degree of influence that closely. means, techniques techniques of implementation of commitments of the organization is decisive in improving and realizing a significant influence on the performance of employees in the Field of Sukajadi Sub District Bandung City, this can be seen when the organization's commitment optimized through technique-technique, then the overall organizational commitment variables significantly affect potential in influencing employee performance. For the coefficient of determination shows the effect of 0,789 % or 78,9 % pyx there is a strong enough influence so that other factors not measured that undefined variables affect the performanceof employees amounted to Pyε = 21,1% does not have a significant impact.*

*Rational organization's commitment to give effect to the performance of employees in Sukajadi Sub District Bandung City.*

**RINGKESAN**

*Kinerja pagawe dianggap peryogi kanggo organisasi margi keberhasilan hiji organisasi dipangaruhan ku kinerja eta nyalira. Sabab organisasi atawa perusahaan bade usaha kanggo ngaronjatkeun kinerja pagawe kanggo ngahontal tujuan organisasi anu atos ditetepkeun.*

*Tujuan panalungtikan ieu teh kanggo mikanyaho kumaha pangaweruh komitmen organisasional ka kinerja pagawe, terang hambatan-hambatan anu aya dina jero organisasi, sarta terang kumaha usaha-usaha anu dipigawe dina nungkulan hambatan-hambatan anu dikarandapan dina berkomitmen organisasi di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.*

*Metode panalungtikan ieu ngagunakeun metode deskriptif, teknik ngumpulkeun data anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan, panalungtikan lapang, observasi non partisipan, wawancara sarta angket kalawan ngagunakeun teknik proporsi random sampling anu disumebar ka 20 responden dina pagawe di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.*

*Hasil ti panalungtikan ieu teh : Aya pangaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pagawe di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung. Sacara sistematis ngabogaan darajat pengaruh anu reukeut. Hartina, teknik-teknik palaksanaan komitmen organisasional kasebat nangtukeun pisan dina ngaronjatkeun sarta ngawujudkeun pangaruh anu signifikan ka kinerja pagawe dina Kecamatan Sukajadi Kota Bandung, perkawis ieu tiasa ditingali lamun komitmen organisasional dioptimalkeun ngaliwatan tehnik-tehniknya, mangka sacara sakabeh variable komitmen organisasional mikeun pangaruh anu potensial dina mangaruhan kinerja pagawe. Kanggo koefisien determinasi nunjukeun pangaruh saageung 0,789 % atawa pyx 78,9 %, aya pangaruh anu kuat dugi faktor lain anu teu terdefinisi, nu mempengaruhi variabel kinerja pagawe nyaeta Pyε = 21,1% diukur teu ngandung pangaruh anu kaharti.*

*Sacara rasional komitmen organisasional mikeun pangaruh ka kinerja pagawe di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.*