**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan Di Kecamatan Bandung Kidul Kota Bandung adalah tingkat komunikasi internal terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Bandung Kidul Kota Bandung.**

**Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh,hambatan-hambatan serta usaha-usaha menanggulangi hambatan dalam komunikasi internal terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian perpustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket yang disebarkan kepada 47 responden.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain kurangnya intruksi bekerja pegawai, kurangnya memperbaiki koordinasi tugas serta kurangnya keahlian dalam berkomunikasi. Usaha-Usaha untuk mengatasinya yaitu harus lebih baik lagi dalam intruksi bekerja, memperbaiki koordinasi tugas serta keahlian berkomunikasi.**

**Kesimpulan yang dapat diambil antara lain pelaksanaan komunikasi di Kecamatan Bandung Kidul Kota Bandung belum sepenuhnya menjalankan komunikasi internal secara maksimal. Hal tersebut terlihat dalam hasil rekapitulasi yang menyatakan jumlah adalah 0,652 (tinggi), yang berarti moderat.**

***ABSTARC***

***Based on the results of research and observations that researchers do In District Bandung Kidul Bandung is the level of internal communication on the performance of employees in Bandung Kidul District Bandung.***

***This study aims to determine whether there are influences, barriers and efforts to overcome barriers in internal communication on employee performance. The research method used is descriptive analysis method, while the research technique used is library research and field research covering non participant observation, interview, and distributed questionnaire distributed to 47 respondents.***

***Obstacles encountered include lack of work instructions, lack of coordination of tasks and lack of communication skills. Efforts to overcome that is to be better again in the work instructions, improve the coordination of tasks and communication skills.***

***Conclusions that can be taken, among others, the implementation of communication in Bandung Kidul District Bandung has not fully run internal communications to the fullest. It is seen in the recapitulation result that the average number is 0.652 (enough), which means not yet fully increased.***

**RINGKESAN**

**Dumasar kenging panalungtikan sarta paniten anu peneliti pigawe Di Kacamatan Bandung Kidul Dayeuh Bandung nyaeta tingkat komunikasi internal ka kinerja pagawe di Kacamatan Bandung Kidul Dayeuh Bandung.   
Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang adakah pangaruh , tahanan-tahanan sarta usaha-usaha menanggulangi tahanan dina komunikasi internal ka kinerja pagawe.**

**Padika panalungtikan anu dipake nyaeta kalawan padika deskriptif analisis,sedengkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan perpustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non partisipan,wawancara,sarta sumebarna angket anu disebarkeun ka 47 responden.**

**Tahanan-tahanan anu disanghareupan antawis sanes kirang na intruksi didamel pagawe,kirang na ngalereskeun koordinasi pancen sarta kirang na keahlian dina berkomunikasi. Usaha-Usaha kanggo nungkulan na yaktos kedah mending deui dina intruksi didamel,ngalereskeun koordinasi pancen sarta keahlian berkomunikasi.**

**Kacindekan anu tiasa dicokot antawis sanes palaksanaan komunikasi di Kacamatan Bandung Kidul Dayeuh Bandung tacan sapinuhna ngajalankeun komunikasi internal sacara maksimal. Perkawis kasebat katembong dina kenging rekapitulasi anu nyatakeun jumlah nyaeta 0 , 652 (luhur),anu hartina moderat.**