**ABSTRAK**

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung masih kurangnya kualitas kerja dan juga ketepatan waktu pegawai masih rendah. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh sifat inisiatif dan pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai masih rendah.

Objek penelitian pada penelitian ini adalah pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan SPPS *(statistical & product and service solutions ).* Penelitian ini menggunakan teori tentang kompetensi pegawai, kinerja pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dan lain-lain.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis*.* Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni, data primer dengan melakukan wawancara kepada Kepala Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 69 responden.

Hasil Penelitian pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung menemukan hambatan yaitu pegawai masih kurang memiliki sifat inisiatif dan pengetahuan yang masih rendah. Usaha yang harus dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut dengan cara pimpinan perlu lebih sering berkomunikasi dengan para pegawai juga memberikan motivasi kepada pegawai diantaranya meliputi arahan-arahan baik secara formal maupun informal. Untuk koefisien determinasi menunjukan pengaruh sebesar 0,860 atau Pyx = 86 % , terdapat pengaruh yang sangat kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar py = 14%.

Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Kompetensi Pegawai yang sangat kuat terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung.

**ABSTRACT**

*The problems that researchers get in the Department of Trade and Industry Bandung still lack of quality work and also the accuracy of employee time is still low. The problem is allegedly caused by the nature of the initiative and knowledge possessed by employees is still low.*

*The object of research in this study is the influence of employee competence on employee performance in the Department of Trade and Industry Bandung. Data analysis techniques use formulas that calculations using SPPS (statistical & product and service solutions). This study uses the theory of employee competence, employee performance and theory related to research. Using secondary data is through documents such as organizational structure, vision and mission, realization data, etc.*

*The research method used is descriptive research method of analysis. Data collection techniques used, namely, primary data by conducting interviews to the Head of Trade and Industry Office of Bandung, non-participant observation, and spreading the questionnaire to 69 respondents.*

*The results of research on the Department of Trade and Industry Bandung City found barriers that employees still lack the nature of initiatives and knowledge is still low. Efforts to be taken to overcome these obstacles by way of leadership need to communicate more with employees also provide motivation to employees including the direction of both formally and informally. For the coefficient of determination shows the effect of 0.860 or Pyx = 86%, there is a very strong influence. Another undefined factor affects employee performance variables by pyε = 14%.*

*The conclusion that can be taken that is based on the criteria of interpretation coefficient of determination shows that there is a very strong Employee Competence influence on Employee Performance in the Department of Trade and Industry Bandung.*

RINGKESAN

*Masalah anu peneliti dapatkan di Dines Perdagangan sarta Perindustrian Kota Bandung kurangnya keneh kualitas damel sarta oge ketepatan wanci pagawe pendek keneh. Masalah kasebat disangka jalaran ku sipat inisiatif sarta kauninga anu kagaduh ku pagawe pendek keneh.*

*Objek panalungtikan dina panalungtikan ieu teh pangaruh kompetensi pagawe ka kinerja pagawe di Dines Perdagangan sarta Perindustrian Kota Bandung. Teknik analisis data ngagunakeun rumus-rumus anu itungan na kalawan ngagunakeun bantuan SPPS (statistical & product and service solutions) Panalungtikan ieu ngagunakeun teori ngeunaan kompetensi pagawe,kinerja pagawe sarta teori anu nyambung kalawan panalungtikan. Ngagunakeun data sekunder yaktos ngaliwatan dokumen-dokumen sepertos struktur organisasi,visi sarta misi,data realisasi dll.*

*Metode panalungtikan anu dipake nyaeta metode panalungtikan deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data anu dipake nyaeta,data primer kalawan ngalakukeun wawancara ka Kepala Dines Perdagangan sarta Perindustrian Kota Bandung,observasi non partisipan, sarta nyebarkeun angket ka 69 responden.*

*Kenging Panalungtikan dina Dines Perdagangan sarta Perindustrian Kota Bandung mendak tahanan yaktos pagawe kirang keneh ngabogaan sipat inisiatif sarta kauninga anu pendek keneh. Usaha anu kedah dipigawe kanggo nungkulan tahanan kasebat ku cara pupuhu peryogi langkung sering berkomunikasi kalawan para pagawe oge mikeun motivasi ka pagawe diantarana ngawengku arahan-arahan sae sacara formal atawa informal. Kanggo koefisien determinasi menunjukeun pangaruh sagede 0 , 860 atawa Pyx = 86 % ,aya pangaruh anu kiat pisan. Faktor sanes anu henteu terdefinisi,mangaruhan variabel kinerja pagawe sagede pyε = 14%.*

*Kacindekan anu tiasa dicokot yaktos dumasar kriteria interpretasi koefisien determinasi nembongkeun yen aya pangaruh Kompetensi Pagawe anu kiat pisan ka Kinerja Pagawe di Dines Perdagangan sarta Perindustrian Kota Bandung.*