**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan di Dinas Pemberdayaan Msyarakatdan Desa Provinsi Jawa Barat, masalah utama dalam penelitian ini adalah Manajemen sumber daya manusia yang kurangserta proses manajemen yang berlangsung. Diduga dikarenakan masih belum optimalnya proses manajemen yang baik dan perekrutan sumber daya manusia sesuai dengan kriteria.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah Asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini mempunyai tingkatan tertinggi dibandingkan dengan diskriptif dan komparatif karena dengan penelitian ini dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala.**

**Hasil penelitian ini menunjukan, bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki hubungan yang cukup kuat terhadap pengelolaan dan penataan arsip inaktif. Pengaruh tersebut bersifat positif artinya jika proses Manajemen Sumber Daya Manusia berjalan secara optimal maka Pengelolaan dan Penataan Arsip Inaktif akan meningkat.**

**Kesimpulan pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia terbukti memberikan pengaruh secara positif dan signifikan terhadap Pengelolaan dan Penataan Arsip Inaktif pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat.**

***ABSTRACT***

***Based on the results of research and observations that researchers do in the Department of Empowerment Msyarakat and Village West Java Province, the main problem in this study is the lack of human resources management and management processes that take place. Allegedly due to the still not optimal the process of good management and recruitment of human resources in accordance with the criteria.***

***The research method used is associative is a research that aims to determine the influence or also the relationship between two variables or more. This study has the highest level compared with the descriptive and comparative because with this research can be built a theory that can serve to explain, predict and control a symptom.***

***The results of this study show that Human Resource Management has a strong enough relationship to the management and arrangement of inactive archives. The influence is positive meaning if the Human Resources Management process runs optimally then Inactive Archive Management and Setup will increase.***

***The conclusion of the influence of Human Resource Management proved to give a positive and significant influence on the Management and Arrangement of Inactive Archives on the Department of Community Empowerment and Village West Java Province.***

***RINGKESAN***

***Dumasar kenging panalungtikan sarta paniten anu peneliti pigawe di Dines Pemberdayaan Msyarakat sarta Desa Propinsi Jawa Barat, masalah utami dina panalungtikan ieu teh Manajemen asal tanagi jalmi anu kirang sarta proses manajemen anu lumangsung. Disangka dimargikeun tacan keneh optimalnya proses manajemen anu sae sarta perekrutan asal tanagi jalmi luyu kalawan kriteria.***

***Padika panalungtikan anu dipake nyaeta Asosiatif mangrupa panalungtikan anu boga tujuan kanggo terang pangaruh ataupun oge hubungan antawis dua variabel atawa langkung. Panalungtikan ieu ngagaduhan tingkatan pangluhurna dibandingkeun kalawan diskriptif sarta komparatif margi kalawan panalungtikan ieu tiasa diwangun hiji teori anu tiasa boga fungsi kanggo ngeceskeun,meramalkeun sarta ngadalikeun hiji gejala.***

***Kenging panalungtikan ieu menunjukeun,yen Manajemen Asal Tanagi Jalmi ngabogaan hubungan anu cekap kiat ka pengelolaan sarta penataan arsip inaktif. Pangaruh kasebat boga sipat positip hartina lamun proses Manajemen Asal Tanagi Jalmi mapan sacara optimal mangka Pengelolaan sarta Penataan Arsip Inaktif bade meningkat.***

***Kacindekan Pangaruh Manajemen Asal Tanagi Jalmi kabuktian nyadiakeun pangaruh positif jeung signifikan dina Manajemen sarta penataan arsip aktif di Dines Pemberdayaan Msyarakat sarta Desa Propinsi Jawa Barat .***