**ABSTRAK**

Permasalahan pokok penelitian ini adalah Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur, hal ini diduga dipengaruhi oleh Penempatan Pegawai yang belum dilaksanakan dengan baik.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode survey deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti hubungan antara Penempatan Pegawai (X) dengan Kinerja Pegawai (Y) pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur.

Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisis *Rank Spearman* yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya hubungan Penempatan Pegawai (X) terhdap Kinerja Pegawai (Y).

Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 15 orang aparatur sipil negara di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur dengan menggunakan skala *likert’s* untuk menghasilkan analisis mengenai hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai. Penilitian ini juga menggunakan teknik pengumpulan data studi kepustakaan, yaitu usaha mencari dan mengumpulkan data serta informasi berdasarkan penelaahan atau referensi, baik yang bersumber dari buku teks, majalah, surat kabar, artikel, internet maupun dokumen laporan tentang hal-hal yang berkaitan dengan masalah yang sedang diteliti

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara penempatan pegawai dengan kinerja pegawai. Artinya, hipotesis konseptual mengenai hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai teruji.

Kata kunci: Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRAC

The main problem of this research is Employee Performance in Sub Division of General and Personnel of Regional Secretariat of Regency of Cianjur, this matter is allegedly influenced by Placement of Employee that have not executed properly.

Approach in this research use descriptive survey method which describe and explain social phenomenon that is happening by examining relation between Employee Placement (X) with Employee Performance (Y) at Sub Division of General and Personnel of Secretariat of Regency of Cianjur.

This research method using quantitative analysis technique through Rank Spearman analysis which is intended to know the amount of relationship Employee Placement (X) terhdap Employee Performance (Y).

In this study used data collection and field research techniques consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to respondents as many as 15 civil state apparatus in Sub Division General and Personnel Secretariat District Cianjur using Likert’s scale to generate an analysis of the relationship placement of employees With employee performance. This research also uses data collection techniques of literature study, which is effort to find and collect data and information based on review or reference, either from textbook, magazine, newspaper, article, internet and report document about matters related to the problem Is being investigated

The conclusions can be based on the results of questionnaires with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a very strong relationship between employee placement with employee performance. That is, the conceptual hypothesis regarding the relationship of employee placement with employee performance is tested.

Keywords: Employee Placement, Employee Performance

**RINGKESAN**

Masalah poko panalungtikan ieu teh Kinerja Pagawe Dina Sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Sekretariat Wewengkon Kabupaten Cianjur,perkawis ieu disangka dipangaruhan ku Nempatkeun Pagawe anu tacan dilaksanakeun kalawan sae.

Pendekatan dina panalungtikan ieu ngagunakeun padika survey deskriptif anu ngagambarkeun sarta ngeceskeun fenomena sosial anu lumangsung kalawan nalungtik hubungan antawis Nempatkeun Pagawe (X) kalawan Kinerja Pagawe (Y) dina Sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Sekretariat Wewengkon Kabupaten Cianjur.

Metode panalungtikan ieu ngagunakeun teknik analisis kuantitatif ngaliwatan analisis Rank Spearman anu dimaksadkeun kanggo terang badagna hubungan Nempatkeun Pagawe (X) terhdap Kinerja Pagawe (Y).

Dalam panalungtikan ieu ngagunakeun teknik pengumpulan data sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara, sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 15 jalmi aparatur sipil nagara di Sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Sekretariat Wewengkon Kabupaten Cianjur kalawan ngagunakeun skala likert’s kanggo ngahasilkeun analisis ngeunaan hubungan nempatkeun pagawe kalawan kinerja pagawe. Penilitian ieu oge ngagunakeun teknik pengumpulan data studi kepustakaan, yaktos usaha pilari sarta ngumpulkeun data sarta informasi dumasar penelaahan atawa referensi, sae anu bersumber ti buku teks, majalah, serat kabar, artikel, internet atawa dokumen laporan ngeunaan perkawis-perkawis anu patali jeung masalah anu kanggo ditalungtik

Kesimpulan anu tiasa peneliti kemukakan dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi nembongkeun yen aya hubungan anu kiat pisan antawis nempatkeun pagawe kalawan kinerja pagawe. Hartina, hipotesis konseptual ngeunaan hubungan nempatkeun pagawe kalawan kinerja pagawe teruji.

Sanggem kunci: Nempatkeun Pagawe, Kinerja Pagawe