**ABSTRAK**

 **Penelitian ini berjudul “Fungsi Komunikasi Internal Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat”. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa pentingnya Fungsi Komunikasi Internal dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Sekretariat DPRD dan untuk mengetahui hambatan dan juga usaha apa saja yang dilakukan oleh DPRD.**

**Komunikasi internal merupakan sebuah komunikasi yang dilakukan oleh lingkungan internal itu sendiri. Bisa karyawan dengan karyawan, karyawan dengan pimpinan ataupun sebaliknya. Komunikasi internal juga berperan penting dalam perkembangan kinerja karyawan karena sebuah pekerjaan akan berjalan baik bila dibantu dengan komunikasi yang efektif.**

**Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode campuran atau *Mixed Method* yaitu metode yang memadukan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Dimana dalam pengumpulan datanya menggunakan tahap penyebaran angket yang termasuk kedalam metode kuantitatif lalu setelah itu menggunakan tahap wawancara dan observasi yang termasuk kedalam kualitatif.**

**Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, bahwa Komunikasi Internal di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat sudah berjalan cukup baik untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Hal ini terlihat dari hasil kerja karyawan yang selalu sesuai dengan apa yang diperintahkan oleh atasannya walaupun masih diperlukan beberapa evaluasi seperti terkait dengan ketepatan waktu karyawan.**

**Adapun beberapa hal yang direkomendasikan peneliti kepada pihak Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung Barat, yaitu untuk lebih memperbanyak kegiatan dipagi hari agar karyawan dapat datang tepat waktu sebelum jam kantor dimulai. Lalu untuk lebih dapat mendengarkan saran yang diberikan oleh karyawannya. Dan untuk lebih bersikap tegas kepada para karyawan yang selalu mengumpulkan tugasnya melebih *deadline* yang telah ditentukan.**