**ABSTRAK**

**Penelitian ini berjudul “Fungsi Iklim Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Sanjaya Teknik Bandung” dengan sub judul Studi Deskriptif Analisis Mengenai Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan di PT. Sanjaya Teknik Bandung.**

**Tujuan diadakannya penelitian adalah untuk mengetahui sejauh mana Peranan iklim komunikasi organisasi dapat meningkatkan kinerja Karyawan di PT. Sanjaya Teknik Bandung, selain itu juga untuk mengetahui hambatan-hambatan dalam peningkatan kinerja.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis. Teknik pengumpulan datanya adalah Studi kepustakaan, observasi, wawancara dan penyebaran angket yang dibagikan kepada 40 responden.**

**Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Fungsi Iklim Komunikasi Organisasi yang dilakukan PT. Sanjaya Teknik Bandung mempunyai peranan yang sangat penting bagi pimpinan dan para karyawan. Jika iklim komunikasi dalam suatu organisasi berjalan dengan baik maka akan menghasilkan sesuatu yang baik pula dan akan meningkatkan kinerja karyawan.**

**Saran yang peneliti ingin rekomendasikan sebagai bahan masukan untuk perusahaan adalah dengan memperbaiki kekurangan yang terjadi dalam kegiatan iklim komunikasi organisasi, dengan lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan supaya karyawan mendapatkan ketenangan, semangat kerja, dedikasi, disiplin dan sikap loyal terhadap perusahaan.**

**Kata kunci: Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja.**

***ABSTACT***

***This research is entitled “The Function of Organization Communicating Atmosphere in Upgrading the Work Performance of PT. Sanjaya Teknik Bandung Employees. The purpose of this research is to analyze the function of organization communicating atmosphere.***

***This research is conducted to find out how far the role of organization communicating atmosphere could upgrade the work performance of PT. Sanjaya Teknik Bandung employees. Besides, it can find out the obstacles in upgrading the work performance.***

***The method which is used in this research is analysis descriptive. The data collecting is library study, observation, interview and the distribution of questionnaire to 40 respondents.***

***Based on the result of the research, it can be concluded that the function of organization communicating atmosphere which is conducted in PT. Sanjaya Teknik Bandung has a very important role for the chief and employee. If the organization communicating atmosphere runs well it could be good and upgrade the worl performance.***

***The suggestions in this research as the recommendation for the company is correct the weaknesses that were found in the activity of organization communicating atmosphere, by giving more attention to the employees prosperity so they could work smoothly, have spirit, dedicated, disclipine, and loyal to the company.***

***Keywords: Organization Communicating Atmosphere and Work Performance***

**RINGKEUSAN**

**Panalungtikan Ieu Dijudulan “ Lalakon Iklim Komunikasi Organisasi Dina Ngaronjatkeun Kinerja Pagawe di PT. Sanjaya Teknik Bandung “ kalawan Sub judul Studi Deskriptif Analisis Ngeunaan Lalakon Iklim Komunikasi Organisasi dina Ngaronjatkeun Kinerja Pagawe di PT. Sanjaya Teknik Bandung”.**

**Tujuan diayakeunana panalungtikan nyaeta kanggo terang sajauh manten Lalakon Iklim Komunikasi Oganisasi tiasa ngaronjatkeun kinerja Pagawe di PT. Sanjaya Teknik bandung, selatin eta oge kanggo terang tahanan-tahanan dina kanaekan kinerja.**

**Padika panalungtikan anu dipake nyaeta padika panalungtikan deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data na nyaeta Studi kepustakaan, observasi, wawancara sarta sumebarna angket anu dibagikeun ka 40 responden.**

**Dumasar panalungtikan mangka ditampa kenging yen Iklim Komunikasi Organisasi di PT. Sanjaya Teknik Bandung ngabogaan lalakon anu penting pisan kanggo pimpinan sareng pagawe. Janten iklim komunikasi di jero organisasi sajalan sareng sae janten bakal ngahasilkeun hiji hal anu kahadean sareng bakal ngarojatkeun kinerja pagawe.**

**Hal-hal anu peneliti hoyong rekomendasikeun minangka bahan masukan kanggo perusahaan nyaeta leuwih merhatikeun kesejahteraan pagawe supados pagawe meunang kateunangan, sumanget gawe, dedikasi, disiplin jeung sikep loyal ka perusahaan.**