**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penjajagan dan penelitian pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, peneliti menemukan permasalahan yakni masih rendahnya kinerja pegawai yang terlihat dari indikator kinerja yaitu ketepatan waktu dan kuantitas kerja dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Hal ini disebabkan oleh kedisiplinan belum dijalankan sesuai indikator kedisiplinan yaitu teladan pimpinan, pengawasan melekat, sanksi hukuman dan ketegasan yang diberikan oleh pimpinan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan data dan informasi mengenai pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan masukan untuk masalah yang menyangkut kinerja pegawai dalam merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis mengenai kepegawaian pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Metode Penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian Deskriptif Analisis, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket dengan menggunakan teknik sampling yang disebarkan kepada responden sebanyak 87 orang pegawai pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Hasil penelitian menunjukan bahwa adanya pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Kedisiplinan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai dengan besar pengaruh 29%, kaitannya erat antara kedisiplinan dengan kinerja pegawai, pengaruh kedisiplinan tersebut bersifat positif, dan tidak adanya perubahan pengaruh yang signifikan.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil angket, wawancara dan obsevasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Saran-saran yang dapat peneliti berikan antara lain Pimpinan pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat hendaknya melakukan pengawasan melekat dan memiliki ketegasan terhadap pegawai yang indsipliner sehingga terciptanya kinerja pegawai yang baik.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kinerja

**ABSTRAK**

Dumasar kana panintenan hasil panalungtikan tinu Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, panalungtik nyangking masalah nyaeta masih keneh hengke /rendah na kinerja nu katembong tinu indikator kinerja nyaeta katepatan waktu pagawe jeung kuantitas gawe tinu ngarengsekeun pagawean masih keneh kurang, pangna kitu kedisiplinan can dijalankeun luyu jeung indikator kedisiplinan nyaeta tinu taladan pamimpin,pangawasan anu luyu, sanksi hukuman sarta kategasan anu dibikeun ku pamimpin.

Tujuan panalungtikan ieu nyaeta pikeun mendakan sarta ngembangkeun data informasi ngeunaan pangaruh kedisiplinan terhadap kinerja. Hasil panalungtikan ieu bisa mangfaat pikeun bahan asupan masalah nu ngeunaan kinerja pagawe dinu ngarumuskeun sarta ngahontal kabijakan teknis pagawean tinu Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Metodeu panalungtikan nu dipake ku panalungtik nyaeta metodeu panalungtikan Deskriptif analisis, teknik ngumpulkeun data sarta panalungtikan lapangan nu ngawengku observasi, wawancara jeung angket sarta ngagunakeun teknik sampling nu sumebar ka responden nu jumlah na 87 urang pagawe ti Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Hasil panalungtikan nembongkeun yen aya pangaruh kedisiplinan terhadap kinerja pagawe Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Kedisipilinan ngabogaan pangaruh nu cukup kuat terhadap kinerja pagawe kalayan pangaruh 29%, kaitanna erat antawis kedisiplinan jeung kinerja pagawe, pangaruh kedisiplinan eta bersifat positif sarta euweuh perobahan pangaruh nu signifikan.

Kacindekan anu dicangking ku panalungtik nembongkeun dumasar hasil angket, wawancara sarta observasi yen aya pangaruh kedisiplinan terhadap kinerja pagawe ti Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Saran nu dicangking panalungtik beberkeun nyaeta Kapala Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat , kudu nintenan pangawasan sarta ngabogaan kategasan ka pagawe anu indisipline,pangna kitu katuju pagaweean nu luyu tur hade.

Kata Konci : Kedisiplinan, Kinerja

***ABSTRACT***

*Based on the result of the assessment, and research on the Secretariat in the Education Authorities Provicial of Western Java, research found the problem about low employee performance is seen from performance indicators doing a job is still not enoughhh of the timeless and quantity of work. This is due to the discipline has not been executed according to the discipline indicator. For example leadership, inherent supervision, punishment sanction and firmness given by the leadership.*

*The purpose of this study was to find out and develop data and information onthe effect on employee performance. The result of this study are expected to be useful as input material for issues related to employee performance in formulating and implenting technical policy on staffing in the Secretariat in the Education Authorities Provicial of West Java.*

*Methods research undertaken by researchers is a discriptive analysis of methods, data collection techniques and field research which consist of observation, interview and questionnairres using sampling techniques distributed to respondents as much as 87 employee at the Secretariat in the Education Authorities Provicial of West Java.*

*The result showed the influence of discipline on the performance of employees in the Secretariat in the Education Authorities Provicial of West Java. Discipline has a strong influence 29%. The connection is closely between the discipline with the performance of employees, the infulence is positive, and there is no significant influence.*

*The conclusion of the researchres can put forward based on the questionnaire result, interview and observations showing there is an influence of discipline on employee performance in the Secretariat in the Education Authorities Provicial of West Java should exercise inherent supervision and shouls have firmness indisciplner emlpoyee perfomance.*

*Keywords : Discipline, Performance*