**ABSTRAK**

Penelitian ini berdasarkan dari masalah kinerja pegawai yang masih rendah di Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Masalah tersebut disebabkan oleh karakteristik kunci budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja belum sepenuhnya dilaksanakan secara optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan menerapkan data dan informasi mengenai budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, sedangkan kegunaan dari penelitian yaitu agar dapat memberikan masukan bagi Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Metode yang digunakan peneliti adalah Deskriptif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara dan angket dengan menggunakan dengan teknik Sensus yang disebarkan kepada 58 responden pada Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Hasil penelitian berdasarkan uji korelasi menunjukan analisis hubungan kedua variabel memiliki hubungan yang signifikan. Hal ini dapat diambil kesimpulan bahwa eratnya hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Kesimpulan yang dapat disampaikan, bahwa budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai yaitu Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat belum sepenuhnya menerapkan karakteristik kunci budaya organisasi sehingga kurang meningkatnya kinerja pegawai.

Saran-saran yang dapat peneliti berikan antara lain Kepala Dinas dalam memperkenalkan budaya organisasi hendaknya memberikan contoh budaya kerja yang baik dengan menjadikan nilai-nilai serta aturan-aturan yang jelas, tegas dan membentuk sikap atau pola tingkah laku dalam perilaku berorganisasi untuk menjadikan suatu kebiasaan yaitu budaya organisasi yang kuat.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja

**ABSTRAK**

Panalungtikan ieu dumasar kana masalah kinerja pagawé anu masih kirang di Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Masalah ieu disababkeun ku karakteristik kunci budaya organisasi pikeun ningkatkeun kinerja nu teu acan dilaksanakeun sacara optimal.

Tujuan panalungtikan ieu nyaéta keur manggihan, ngembangkeun, sarta nerapkeun data jeung informasi ngeunaan budaya organisasi pikeun ningkatkeun kinerja pagawé di Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, sedengkeun kagunaan ieu panalungtikan nyaéta pikeun méré masukan kanggo Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Métode nu dipaké ku panalungtik nyaéta déskriptif, téhnik pendataan nu dipaké nyaéta panalungtikan perpustakaan, panalungtikan lapang, observasi non-partisipan, wawancara sarta angket nu ngagunakeun téhnik Sensus nu disebarkeun ka 58 responden dina Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Hasil panalungtikan nu dumasar kana uji korélasi téh némbongkeun analisis hubungan kadua variabel miboga hubungan anu signifikan. Ieu bisa disimpulkan yén eratna hubungan budaya organisasi kalawan kinerja pagawé Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Kacindekan nu bisa didugikeun yén budaya organisasi pikeun ningkatkeun kinerja pagawé nyaéta Kesekretariatan Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat teu acan nerapkeun pisan karakteristik kunci tina budaya organisasi nu matak(akibat) kirang nigkatkeun kinerja pagawé.

Saran nu tiasa panalungtik pasihkeun diantawisna nyaéta Kepala Dinas dina ngenalkeun budaya organisasi sacara langsung kedah masihan conto budaya gawé nu alus sareng ngajadikeun nilai jeung aturan anu jelas, teges jeung ngabentuk sikap atawa paripolah dina perilaku berorganisasi sangkan ngajadikeun kabiasaan, nyaéta budaya organisasi nu kiat.

Kata konci: budaya organisasi, kinerja

***ABSTRACT***

*The researchers based on employee performance issues are still low on Secretariat of Sub Division of Staffing and general Education Office of West Java Province. The problems caused by key characteristics of organizational culture in improving the performance has not been fully implemented optimally.*

*This research target is to find, developing and applying data and information of organizational culture of Secretariat of Sub Division of Staffing and general Education Office of West Java Province, while usefulness from research that is can give the suggestion for Secretariat of Sub Division of Staffing and general Education Office of West Java Province.*

*Method used by a researcher is Descriptive, Tehnique of data collecting used is bibliography research, Field research, Non participant observation, interview and Questionnaire by using techniques Sensus distributed to 58 respondents in Secretariat of Sub Division of Staffing and general Education Office of West Java Province.*

*Result of research Based on the correlation test showing the relationship analysis of both variables have a significant relationship. This can be concluded that the close relationship between organizational culture and employee performance in Secretariat of Sub Division of Staffing and general Education Office of West Java Province.*

*The conclusions can be delivered of organizational culture that improving officer performance in Secretariat of Sub Division of Staffing and general Education Office of West Java Province, has not been fully implemented key characteristics of organizational culture so that less increasing employee officer performance.*

*Researcher suggestion which can be given among other leaders in introduce the organizational culture can directly provide examples of good work culture by making clear values and rules, firm and shape attitude or behavior patterns in organizational behavior to make a habit of a strong organizational culture.*

*Keyword: organizational culture, performance*