***ABSTRAK***

*Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung, masalah utama dalam penelitian ini adalah belum tercapainya kinerja pegawai. Kinerja pegawai yang belum tercapai diduga disebabkan salah satunya oleh budaya organisasi yang belum berjalan secara maksimal.*

*Metode penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif analisis. Penelitian deskriptif analisis yang dimaksud bertujuan menggambarkan suatu kejadian atau peristiwa-peristiwa yang berlangsung pada saat dianalisis sehingga dari data yang diperoleh dapat diambil suatu kesimpulan yang diperlukan untuk memecahkan masalah tersebut.*

*Hasil temuan penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. Jadi factor lain yang tidak diukur mempunyai pengaruh yang cukup lemah terhadap kinerja pegawai.*

*Hambatan-hambatan yang dihadapi budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung, yaitu pimpinan belum sepenuhnya memberikan control kepada setiap pegawai di bagian Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung.*

*Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut diantaranya Kepala Sub Bidang melaksanakan sejumlah peraturan dan pengawasan secara langsung guna untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku pegawai, sehingga para pegawai akan memiliki sikap disiplin terhadap pelaksanaan tugas yang dilakukan, Pimpinan sering berinteraksi, mengarahkan dan mengevaluasi mengenai petunjuk pelaksanaan atau pedoman kerja dengan harapan kedepannya pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.*

*Penelitian ini menyimpulkan bahwa melaksanakan budaya organisasi bias dilakukan melalui karakteristik utama seperti inisiatif individual, toleransi terhadap tindakan beresiko, arah, integrasi, dukungan dari manajemen, control, identitas, system imbalan, toleransi terhadap konflik dan pola-pola komunikasi guna tercapainya kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung.*

 ***ABSTRACT***

 *Based on the results of the writer’s observation in the Office of Youth and Sports of Bandung, the writer found out that problem in this study is not yet achieved the performance of employees. Performance of employees who have not achieved allegedly caused one of them by organizational culture that has not run optimally.*

 *This research method using descriptive analysis. Descriptive research analysis intended to describe an event or events that take place at the time analyzed so that from the data obtained can be taken a conclusion needed to solve the problem.*

 *The findings of this study indicate that there is a positive influence between organizational culture on employee performance. Organizational culture has a strong influence on the performance of employees in the Office of Youth and Sports Bandung. So other factors that are not measured have a fairly weak effect on employee performance.*

 *The obstacles which faced by organizational culture in improving the performance of employees in the Office of Youth and Sports Bandung, the leadership has not fully provide control to every employee in the Office Youth and Sports of Bandung.*

 *The Efforts that implemented by the Head of Sub Division a number of regulations and direct supervision in order to supervise and control employee behavior, so that employees will have the attitude of discipline on the implementation of tasks performed, leaders often interact, direct and evaluate About the implementation instructions or work guidelines in the hope that the future employees can complete the job well.*

 *This conclusion that implementing organizational culture of bias is carried out through key characteristics such as individual initiatives, tolerance of risk action, direction, integration, support from management, control, identity, reward systems, conflict tolerance and communication patterns to achieve employee performance in the Office Youth and Sports of Bandung.*

***ABSTRAK***

 *Dumasar hasil panalungtikan anu dilakukeun di Dinas Pamuda sarta Olahraga Bandung, masalah utama dina studi ieu teu acan kahontal kinerja pagawe. Kinerja pagawe teu acan kahontal disangka bisa disababkeun sabagian ku hiji budaya organisasi anu teu kajalankeun optimal.*

 *Metoda panalungtikan migunakeun analisis deskriptif. Nyaéta analisis deskriptif boga tujuan pikeun ngajelaskeun hiji acara atawa acara anu lumangsung dina waktu data dianalisis sangkan diala bisa digambar Kacindekan anu perlu pikeun ngajawab masalah.*

 *Papanggihan ulikan ieu nunjukkeun yén aya pangaruh positif tina budaya organisasi dina kinerja pagawe. Budaya organisasi ngabogaan pangaruh kuat dina kinerja pagawe di Dinas Pemuda sarta Olahraga Bandung. Faktor sejenna moal diukur da pangaruhna rélatif leutik dina kinerja pagawe.*

 *Halangan anu disanghareupan ku budaya organisasi dina ngaronjatkeun kinerja pagawe di Dinas Pemuda sarta Olahraga Bandung, kapamimpinan teh teu sapinuhna masihan kontrol ka unggal pagawe di Departemen Pemuda sarta Olahraga Bandung.*

 *Usaha anu dilakukeun pikeun nungkulan halangan ieu kaasup Divisi Kepala ngalaksanakeun sababaraha aturan sarta pengawasan langsung guna ngawas tur kadalikeun kabiasaan pagawe, jadi pagawé kudu disiplin dina palaksanaan pancén anu dipigawe. Pamimpin mindeng interaksi, langsung tur meunteun ngeunaan palaksanaan parentah atanapi tungtunan dina hareupan pagawe kapayunna tiasa ngarengsekeun tugas kalayan leres.*

 *Nalungtik nganyimpulkeun yén ngalaksanakeun budaya organisasi bisa dilakukeun ngaliwatan ciri utama kayaning prakarsa individual, toleransi jeung kabiasaan-resiko tinggi, arah, integrasi, rojongan ti manajemén, kontrol, idéntifikasi, ganjaran sistem, kasabaran tina pola konflik jeung komunikasi guna ngahontal kinerja pagawe di kantor Pamuda sarta Olahraga Bandung.*