**ABSTRAK**

 **Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kedisiplinan Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat”. Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui variabel gaya kepemimpinan transformasional mempengaruhi kedisiplinan pegawai dan untuk mengetahui indikator variabel gaya kepemimpinan transformasional yang dominan dalam mempengaruhi kedisiplinan pegawai.**

**Berdasarkan hasil pembahasan, bahwa kepemimpinan transformasional pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat belum sepenuhnya diterapkan berdasarkan indikator-indikator kepemimpinan transformasional, dengan demikian kedisiplinan pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat belum diterapkan.**

**Tujuan skripsi ini untuk mengetahui gambaran apa saja yang menjadi hambatan-hambatan dalam gaya kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kedisiplinan Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket yang disebarkan kepada responden.**

**Berdasarkan hasil penjajakan yang peneliti lakukan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat bahwa kepemimpinan transformasional masih belum diterapkan, hal ini terlihat dari kedisipinan pegawai yang masih melakukan banyak pelanggaran saat jam kerja.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi untuk melaksanakan kepemimpinan transformasional terhadap kedisiplinan pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat yaitu, kepala dinas kurang cermat dalam memberikan motivasi kepada para pegawai, kepala dinas tidak memperhatikan jam kerja saat di kantor dan kepala dinas kurang memberikan inspirasi kepada para pegawai.**

**Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan dalam pelaksanaan kepemimpinan transformasional terhadap kedisiplinan pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat diantaranya kepala dinas lebih memperhatikan para pegawai yang melakukan pelanggaran, kepala dinas harus mengutamakan pekerjaan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat.**

**ABSTRAK**

 ***This thesis entitled "The Influence of Transformational Leadership Style to Employee Discipline in Java Community and Community Empowerment Department". The purpose of this study is to look at the variables of Transformational Leadership Style. Employee Discipline and to know the indicator. Transformational Leadership Style is dominant in influencing Employee Discipline.***

 ***Based on the results of the discussion, that the transformational leadership at the Department of Community Development West Java province has not been fully implemented by either based on the indicators of transformational leadership, thus discipline an employee in the Department of Community Development West Java province has not done well.***

 ***The purpose of this thesis to find out what are the obstacles in the style of transformational leadership in improving employee discipline in the Department of Community Empowerment and Village West Java Province.***

 ***The research method used is descriptive method of analysis, while the research technique used is literature research and field research that includes non-participant observation, interviews and dissemination of questionnaires distributed to the respondents. Population in this research is employees of Department of Community Empowerment and Village Service of West Java Province.***

 ***Based on the results of explorations that researchers do on the Department of Community Empowerment and Village West Java Province that transformational leadership is still not applied, it is seen from the clerical employees who still do many violations during working hours.***

 ***The obstacles faced to implement transformational leadership towards the discipline of employees in the Office of Community Empowerment and Village West Java Province that is, the head of the lack of service in providing motivation to employees, the head of the office did not pay attention to working hours while in the office and the head of the office less inspiring to Employees.***

 ***The efforts undertaken to overcome the obstacles in the implementation of transformational leadership of the discipline of employees in the Office of Community Empowerment and Village of West Java Province such as the head of the office pay more attention to employees who commit violations, the head of the service should prioritize the work in the Office of Community Empowerment and Village Java West.***

**RINGKESAN**

***Skripsi ieu dijudulan “Pengaruh Gaya Kapamingpinan Transformasional ka Kedisiplinan Pagawe di Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Barat”. Tujuan ti Panalungtikan ieu teh kanggo terang variabel Gaya Kapamingpinan Transformasional mangaruhan Kedisiplinan Pagawe sarta kanggo terang indikator variabel Gaya Kapamingpinan Transformasional anu dominan dina mangaruhan Kedisiplinan Pagawe.***

***Dumasar kenging pembahasanyen kapamingpinan transformasional dina Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon tacan sapinuhna di laksanakan kalawan sae dumasar indikator-indikator kapamingpinan transformasional,ku kituna kedisiplinan pagawe di Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon tacan geus dipigawe kalawan sae.***

***Tujuan Skripsi ieu kanggo terang gambaran naon wae anu barobah kaayaan tahanan-tahanan dina gaya kapamingpinan transformasional dina ngaronjatkeun kedisiplinan pagawe di Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon.***

***Padika panalungtikan anu dipake nyaeta kalawan padika deskriptif analisis,sedengkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non pertisipan,wawancara sarta sumebarna angket anu disebarkeun ka responden. Populasi dina panalungtikan ieu teh pagawe Dines Pagawean Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon.***

***Dumasar kenging penjajakan anu peneliti pigawe dina Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon yen kapamingpinan transformasional tacan keneh dilarapkeun,perkawis ieu katembong ti kedisipinan pagawe anu ngalakukeun keneh seueur palanggaran wanci tabuh damel.***

***Tahanan-tahanan anu disanghareupan kanggo milampah kapamingpinan transformasional ka kedisiplinan pagawe di Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon yaktos,hulu dines kirang cermat dina mikeun motivasi ka para pagawe,hulu dines henteu nengetan tabuh damel wanci di kantor sarta hulu dines kirang mikeun inspirasi ka para pagawe.***

***Usaha-usaha anu dipigawe kanggo nungkulan tahanan-tahanan dina palaksanaan kapamingpinan transformasional ka kedisiplinan pagawe di Dines Pemberdayaan Balarea sarta Desa Propinsi Jawa Kulon diantarana hulu dines langkung nengetan para pagawe anu ngalakukeun palanggaran.***