

## ABSTRAK

Penggunaan sistem informasi akuntansi diharapkan dapat memberikan manfaat yang besar bagi perusahaan. Peranan sistem informasi tidak hanya dijadikan sebagai alat dalam memperlancar melakukan berbagai aktivitas, tetapi sistem informasi sudah dapat menjadi alat untuk pengambilan keputusan bagi pihak manajemen berdasarkan informasi yang diperoleh dari suatu aplikasi bisnis yang digunakan dalam satu perusahaan untuk mengelola insentif. Sekarang ini, hampir dipastikan bahwa setiap orang yang bekerja sangat tergantung pada komputer untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan. Untuk mengikuti perkembangan sistem informasi akuntansi, maka pengguna diwajibkan mengikuti pendidikan, pelatihan, serta memiliki pengalaman kerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menggambarkan dan menjelaskan Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi.

Variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah Insentif (X1), Tingkat Pendidikan (X2), Pelatihan (X3) dan Pengalaman Kerja (X4) sebagai variabel independen dan Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi (Y) sebagai variabel dependen. Adapun populasi dari penelitian ini yaitu bagian-bagian yang terkait dengan pelaksanaan Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi berdasarkan wawancara yaitu bagian akuntansi, bagian keuangan, bagian pengelolaan pendapatan, dan bagian penganggaran. Pengambilan sampel dalam penelitian berdasarkan pada responden. Jenis metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah *deskriptif* dan *verifikatif*. Penulis menggunakan analisis uji validitas, uji reabilitas, uji t, uji f, uji normalitas data, uji korelasi dan regresi dengan bantuan *software SPSS for Statistic Versi 20*.

Hasil penelitian yang dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi sebesar 14,1%. Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi sebesar 36,4%. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi sebesar 17,2%. Dan Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi sebesar 17,9%, menunjukkan hasil yang signifikan. Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi sebesar 85,6% dan sisanya sebesar 14,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti penulis, seperti kemampuan manajemen, kebijakan dan strategi, teknologi informasi, organisasi dan sumber daya manusia.

Kata kunci : Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja dan Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi