

ABSTRAK

Universitas Pasundan selalu berupaya meningkatkan status akreditasi dengan peningkatan mutu secara internal dan berkelanjutan. Salah satu cara untuk meningkatkan status akreditasi adalah melalui penilaian kinerja sumber daya manusia salah satunya adalah tenaga pendidik yaitu dosen. Penilaian kinerja dosen merupakan suatu proses dimana lembaga melakukan evaluasi atau menilai kinerja dosen atau mengevaluasi pekerjaan dosen. Penilaian kinerja dosen bertujuan untuk menilai standar ajar serta tingkat profesionalitas dosen. Standar penilaian tersebut mengacu pada berbagai kriteria yang ada pada Tridharma Perguruan Tinggi dan Peraturan Pokok Kepegawaian di Lingkungan Yayasan Pendidikan Tinggi Pasundan (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan) dimana jumlah kriteria tersebut sangat banyak. Penilaian kinerja dosen dengan jumlah kriteria yang banyak dilakukan untuk mendapatkan rekomendasi kandidat-kandidat dosen yang memiliki hasil kinerja terbaik, namun dalam implementasinya hal tersebut menyulitkan bagi pihak pelaksana terutama pengambil keputusan karena belum terintegrasinya antara komponen penilaian Tridharma dan DP3. Selain itu penilaian masih dilakukan dengan cara manual. Hal tersebut merupakan alasan dikembangkannya sebuah Sistem Pendukung Keputusan (*Decision Support System*) berbasis komputer yang interaktif, fleksibel, dan mudah diadaptasi dengan memanfaatkan *rule* keputusan dan model yang telah ditambahkan dengan database komprehensif untuk membuat keputusan yang spesifik.

Penelitian ini dilakukan untuk merancang model sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja dosen yang dapat mengintegrasikan keempat komponen penilaian. Selain itu penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui penerapan metode SAW yang digunakan sebagai model pendukung keputusan penilaian kinerja dosen.

Hasil dari penelitian ini adalah model sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja dosen di Fakultas Teknik UNPAS dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai model pengambilan keputusan. Manfaat dari penelitian ini adalah untuk memberikan penilaian kinerja dosen secara spesifik dan memberikan rekomendasi dosen terbaik secara akurat berdasarkan penjumlahan kriteria dan bobot yang telah ditentukan.

Kata Kunci : Dosen, Kinerja Dosen, Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting*

ABSTRACT

Pasundan University always works to improve the accreditation status by improving the internally and incessantly quality. One of the ways to improve accreditation status is using performance appraisal that includes Educator (lecturer). Lecturer's performance appraisal is a process that the institutions evaluate lecturer's performance and aims to assess the standard of teaching and professionalism level. The assessment of standard refers to the various criteria that exist in the Tridharma of Higher Education and the Principal Civil Service Regulations on Environmental Foundation for Pasundan Higher Education (List of Work Implementation Assessment) where there are a lot of criteria for the assessment. The lecturer's performance appraisal with a lot of criteria is using to get a lecturer candidates recommendation that have the best performance results, but in its implementation it is difficult for the implementers, especially for the decision makers because the criteria of assessment in the Tridharma and DP3 are not integrated. Moreover, the assessment is done manually. Those things are the reasons for the development of a Decision Support System which is computer-based, interactive, flexible, and easily adapted by taking the advantage of decision making rule and models that have been added to the comprehensive database to make the decision more specific.

This research is done to design a model of decision support system for lecturer's performance appraisal that can integrate criteria of assessment. Besides that, this research is done to know the application SAW method as a decision support model.

The result of this research is a decision support system model for lecturer's performance appraisal at Faculty of Engineering UNPAS by using Simple Additive Weighting method as a decision making model. The benefits of this research are to provide an assessment of lecturer's performance specifically and provide the best lecturer's recommendation which is accurately, based on the sum of criteria and weighting that have been specified.

Keywords : Lecturer, Lecturer's performance, Decission Support System, Simple Additive Weighting Method