DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. EvaluasiKinerja SDM. Bandung PT. RefikaAditama

Abdurrahman, Fathoni. 2006. ManajemenSumberDayaManusia. Jakarta PT. RinekaCipta

Dede, Hasan. 2002. KemampuanManajerialPimpinandalamMemotivasidan

MendisiplinkanKaryawandikaitkandenganProduktifitasKerja. Bandung: PPs UPI. Tesistidakdipublikasikan

Hamzah, B.Uno.2014. TeoriKinerjadanPengukurannya. Jakarta: PT. Bumi

Aksara

Robert L. Mahis dan John H.Jackson (2006, p382). “Manajemen Sumber Daya

Manusia”.

B.SiswantoSastrohadiwiryo. 2001. ManajemenTenagaKerja Indonesia.Edisi 2. Jakarta: PT. BimiAksara

Hasibuan, Malayu. 2000. ManajemenSumberDayaManusia. EdisiRevisi. Jakarta: PT. BumiAksara

Sangadji, Etta Mamang, Sopiah. 2010. MeteodologiPenelitianPendekatanPraktis

dalamPenelitian. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. 1999. MetodePenelitianBisnis. Jakarta :Alfabeta

\_\_\_\_\_\_ 2012.MemahamiPenelitianKualitatif. Bandung: Alfabeta

Husein Umar. 2003. MetodeRisetBisnis. Cetakankedua. Jakarta: PT Gramedia

PustakaUtama

Poerwanto, Djoko. 2006. KomunikasiBisnis. Jakarta: Erlangga

Richard L Daft. 2002. Era BaruManajemen. Buku 1 dan 2, Jakarta: Salamba 4

Nirwana SK Sitepu. 1994. AnalisisJalur (Path Analysis). Bandumg: Unit

PelayananStatistika FMIPA UniversitasPadjajaran.

LaehamdanWexley (Sedarmayanti, 2009: 65)

Saydam, Gozali. 2000. ManajemenSumberDayaManusia: suatupendekatan Mikro. Jakarta: Djambatan

Handoko, T. Hani. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta, Halaman 69

Arikunto, S. 2006. Prosedur *Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta

Internet :

AdadDanuarta, (2014). DisiplinKerjaMenurut Para Ahli.

<http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/disiplin-kerja-menurut-para-ahli.html>. 17 Agustus.

Addhintheas, (2013).MetodePenelitianBisnis

<http://addhintheas.blogspot.co.id/2013/04/metode-penelitian-deskriptif.html>. 10 Maret

RidwanIskandar, (2009). KinerjaKaryawan.

<https://ridwaniskandar.files.wordpress.com/2009/05/30-kinerja-karyawan.pdf.30> Mei

Sumber lain :

Selasih Hana Adar Riyadi, **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada bagian** ***HR AND CDC (Human Resource And Comunity Development Center)*** **PT. Telkom (Witel Jabar Tengah) Bandung**. Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis tidak diterbitkan. Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Pasundan.