**ABSTRAK**

PT. Galamedia Bandung Perkasa (Group PT. Pikiran Rakyat Bandung) berdiri di Bandung pada tahun 1968 dan berdada di Jl. Blk. Factory No.2B-C Banceuy Bandung, Jawa Barat 40111. Perusahaan ini mengkhususkan bergerak dibidang penerbitan surat kabar. Pada saat ini khususnya di bagian Umum permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya disiplin kerja karyawan untuk bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian Umum PT. Galamedia Bandung Perkasa. Metode yang digunakan adalah deskriftif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan kepustakaan yang meliputi : observasi non partisipan, wawancara dan angket serta teknik analisis data yang meliputi : analisis skor, uji validitas, regresi linear sederhana, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian Umum PT. Galamedia Bandung Perkasa. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh melalui perhitungan rank spearman sebesar 0,859. Sedangkan melalui pengujian regresi linear sederhana diperoleh hasil persamaan Y = 4,624 + 0,891 X. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 73,79%, maka hasil dari kriteria interprestasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa interval koefisien, menunjukkan bahwa tingkat pengaruhnya tinggi atau kuat. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, sisanya 26,21% adalah variabel-variabel diluar penelitian.

Hambatan-hambatan yang dihadapi bagian Umum PT. Galamedia Bandung Perkasa adalah kurang mempunyai menggali ide-ide baru dalam melaksanakan pembuatan SOP (*standard operating procedure*) dan kurang tepatnya pencapaian kinerja karyawan yang diharapkan perusahaan selama satu bulan 24 hari, tetapi realisasinya dikerjakan lebih dari 25-30 hari.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya pimpinan bagian Umum PT. Galamedia Bandung Perkasa dapat lebih tegas dalam meningkatkan kedisiplinan, perlu mempunyai keterbukaan pola pikir dan menghasilkan sesuatu yang baru dan berbeda dari sebelumnya, mampu dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja, memperhatikan setiap hasil kerja individu , dan kondisi kerja yang tidak baik hendaknya diperbaiki dan lebih ditingkatkan kembali.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**