

## **ABSTRAK**

Kepuasan kerja merupakan salah satu elemen yang penting dalam suatu instansi pemerintahan, karena kepuasan kerja dapat mempengaruhi perilaku kerja seseorang. Munculnya masalah ketidakpuasan kerja sering tercermin dari prestasi kerja yang akan rendah dan tingkat kemangkiran yang tinggi yang pada akhirnya akan sangat merugikan instansi. Kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya lingkungan kerja, pemberian insentif dan lain-lain.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan pemberian insentif terhadap kepuasan kerja baik secara simultan maupun secara parsial di RSUD Cibabat Cimahi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 78 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat baik secara simultan maupun parsial. Lingkungan kerja secara parsial memberikan pengaruh atau kontribusi yang lebih besar dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat.

Kata kunci : Lingkungan kerja, pemberian insentif dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*Job satisfaction is one important element in a government agency, because job satisfaction can affect a person's work behavior, The emergence of the problem of job dissatisfaction is often reflected in the performance of work that will be low and high levels of absenteeism that will ultimately be very detrimental to the agency, Job satisfaction can be influenced by many factors including work environment, giving incentives and others*

*The purpose of this study is to determine how much influence the work environment and incentives to job satisfaction either simultaneously or partially in RSUD Cibabat Cimahi. The research method used is descriptive research method and verifikative with the number of samples 78 respondents. Data collected by using questionnaire method and data analysis used is multiple linear regression analysis*

*The results showed that the work environment and incentives have a significant effect on the nurses' job satisfaction either simultaneously or partially. Partial working environment gives greater influence or contribution in improving nurse work satisfaction*

*Keywords : Work environment, incentives and job satisfaction*