

## **ABSTRAK**

Pegawai mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu institusi, oleh sebab itu pimpinan harus memperhatikan para pegawai agar mereka merasa puas, sebab kepuasan yang tinggi, akan membuat institusi semakin stabil yang pada akhirnya tujuan dari institusi akan mudah dicapai. Kepuasan kerja itu sendiri sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah faktor kepemimpinan, kompensasi dan lain-lain.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai di RSUD Cibabat, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 75 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan kontribusi sebesar 44,7%. Secara parsial kompensasi mempunyai peran atau kontribusi yang relatif lebih tinggi dibandingkan dengan kepemimpinan terhadap peningkatan kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja