

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ketidakjelasan peran dan konflik peran terhadap komitmen independensi auditor internal pada PT.Pos Indonesia (Persero). Populasi dalam penelitian ini adalah auditor internal yang bekerja pada PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung sebanyak 27 orang dengan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan deskriptif dan verifikatif dengan studi empiris. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketidakjelasan peran berpengaruh terhadap komitmen independensi auditor internal. Ketidakjelasan peran dapat menurunkan independensi auditor internal dengan kontribusi sebesar 22,6%. Konflik peran berpengaruh terhadap komitmen independensi auditor internal, konflik peran dapat menurunkan independensi auditor internal dengan kontribusi sebesar 35,8%

Kata kunci : Ketidakjelasan peran, konflik peran dan komitmen independensi