**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan di Kecamatan Ciparay Kabupaten Bandung, diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : Ketetapan waktu dalam penyelesaian pekerjaan dan inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Peneliti menyimpulkan ini disebabkan oleh : Camat kurang melakukan pengawasan terhadap setiap pelaksanaan pekerjaan pegawai, sehingga pegawai cenderung santai dalam pelaksanaan pekerjaannya.**

**Metode yang digunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analisis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 29 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Ciparay Kabupaten Bandung yaitu, Camat kurang melakukan perhatian serta evaluasi terhadap setiap pelaksanaan pekerjaan pegawai hal ini menyebabkan banyak pekerjaan yang penyelesaiannya tak terkontrol, selain itu anggaran yang kurang maka sarana dan prasarana tidak memadai.**

**Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain, Camat juga harus memberikan reward kepada pegawai yang berprestasi dan yang telah mencapai hasil kerja sesuai dengan target yang telah ditentukan sebelumnya.**

**Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi terhadap kinerja pegawai dengan hasil sebesar 43,3%. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel motivasi dengan hasil sebesar 56,7%. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai teruji.**

**Saran-saran dari peneliti diantaranya Camat juga memberikan semacam penghargaan atau pengakuan terhadap hasil kerja dan prestasi dari pegawai yang bersangkutan, dan Camat harus lebih mengawasi setiap pelaksanaan pekerjaan agar pekerjaan tersebut selesai tepat waktu dan sering melakukan evaluasi terhadap hasil kerja pegawai.**

**.**

***ABSTRACT***

 ***Based on the research and analize which the reasearcher has done in the ciparay district, Bandung regent, can be reached that the work quality is still low,  It Can be Seen By the indicators: Time limit in work Finishing and individual work inisition is still less. The researcher concluded, that problem is caused By less of supervizing towards the working system, so the workers tend to be easy in their working .***

***The researcher used the description analysis data collection and field researching methodology, which consist of Observation, interview and questionaires which is spread to the 29 respondents using Likert scale.***

***The barriers which​ are faced to the workers' motivation in ciparay district Bandung is the chief, he is less to give attention and evaluation to every work application of workers, it caused many task uncontrolled in finishing, in another side the budget is less so the facilitation is not covered enough.***

***The efforts to solve problems is the chief of district has to give reward to the  Excel worker who has reached the target according to job description system which have been decided before.  The conclusion that can researcher present based on inquiry count with SPSS, interview and Observation showed That, There is a powerfull influence between motivation towards the workers' performance the remaining 43,3%. While another factors was not defined, it is influence enough to the workers' performance variabel, beside motivation variable the remaining 56,7%. Thus, hypothesis concept about the influence of the motivation to the workers'performance has been tested.***

***The Suggestions and Advices From the researcher, a chief of district has to give reward or recognition  to the results and achievment which the workers reached, and a chief has to be more oversee(control) to all the workers' implementation, in order to the assignment or task finish in Time and a chief has to evaluate to the workers' results.***

***RINGKESAN***

***Dumasar kenging panalungtikan sarta paniten anu peneliti pigawe di Kacamatan Ciparay Kabupaten Bandung,ditampa yen kinerja pagawe pendek keneh,perkawis ieu katembong ti indikator : Katangtuan wanci dina penyelesaian pagawean sarta alpukah dina ngabereskeun pagawean kirang keneh. Peneliti menyimpulkeun ieu jalaran ku : Camat kirang ngalakukeun pengawasan ka saban palaksanaan pagawean pagawe,ku kituna pagawe condong salse dina palaksanaan pagawean na.***

***Padika anu dipake nyaeta Padika panalungtikan Deskriptif analisis teknik pengumpulan data sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi,wawancara sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 29 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala likert.***

***Tahanan-tahanan anu disanghareupan Motivasi ka Kinerja Pagawe di Kacamatan Ciparay Kabupaten Bandung yaktos,Camat kirang ngalakukeun perhatian sarta evaluasi ka saban palaksanaan pagawean pagawe perkawis ieu menyebabkeun seueur pagawean anu jawabanana tak terkontrol,sajaba ti eta anggaran anu kirang mangka sarana sarta prasarana henteu nyukupan.***

***Usaha-usaha kanggo nungkulan na antawis sanes,Camat oge kedah mikeun reward ka pagawe anu berprestasi sarta anu atos ngahontal kenging damel luyu kalawan udagan anu atos dicindekkeun kawitna.***

***Kacindekan anu tiasa peneliti kemukakan dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions),wawancara sarta observasi menunjukeun yen aya pangaruh anu kiat antawis motivasi ka kinerja pagawe jumlahna 43,3%. Sedengkeun faktor sanes anu henteu terdefinisi,cekap mangaruhan variabel kinerja pagawe,jabi variabel motivasi jumlahna 56,7%. ku kituna,hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh motivasi ka kinerja pagawe teruji.***

***Bongbolongan-bongbolongan ti peneliti diantarana Camat oge mikeun sarupaning pangajen atawa pangakuan ka kenging damel sarta prestasi ti pagawe anu bersangkutan,sarta Camat kedah langkung ngawaskeun saban palaksanaan pagawean supados pagawean kasebat rengse pas wanci sarta sering ngalakukeun evaluasi ka kenging damel pagawe.***