**ABSTRAK**

 **Penelitian ini berdasarkan dari adanya masalah disiplin kerja pegawai yang masih rendah di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung. Hal tersebut diduga disebabkan karena kurangnya pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan atau camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung.**

 **Tujuan dari penelitian ini untuk menemukan, mengembangkan dan menerapkan data dan informasi mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung.**

 **Metode yang digunakan peneliti adalah asosiatif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket menggunakan teknik sensus, yang disebarkan kepada responden sebanyak 34 pegawai di Kantor Kecamatan Cielunyi Kabupaten Bandung.**

 **Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solution), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang moderat antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdevinisi cukup mempengaruhi variabel disiplin kerja pegawai selain variabel pengawasan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai teruji.**

 **Hambatan-hambatan yang dihadapi pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung yaitu, masih banyak pegawai yang kurang sadar akan kehadiran dimana masih banyak pegawai yang datang tidak tepat waktu dan tingkat kewaspadaan yang kurang sehingga menimbulkan kesalahan dalam bekerja.**

 **Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain pengawasan yang dilakukan pimpinan atau camat harus harus berlangsung terus menerus dan pimpinan camat harus memberikan bimbingan dan pengarahan untuk mempermudah pelaksanaan pekerjaan dalam mencapai tujuan.**