**ABSTRAK**

**Permasalahan pokok penelitian ini adalah Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung, hal ini diduga dipengaruhi oleh Penempatan Pegawai yang belum dilaksanakan secara terpisah.**

 **Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode survey analisis deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti hubungan antara Penempatan Pegawai (X) dengan Kinerja Pegawai (Y) pada Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung.**

 **Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisi jalur (*path analysis*) yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh Penempatan Pegawai (X) terhdap Kinerja Pegawai (Y) baik secara Parsial maupun simultan.**

 **Hasil penelitian yang didasarkan pada hipotesis secara simultan menunjukan bahwa Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung di pengaruhi Penempatan Pegawai Sebesar 67.7% sedangkan secara parsial besaran pengaruh untuk faktor Prestasi Kerja (X1) sebesar-10% faktor Pengalaman (X2) sebesar 0.4% faktor Kesehatan fisik dan mental (X3) sebesar -1.2% faktor Status Perkawinan (X4) sebesar 23.9% dan faktor Usia (X5) sebesar 54.6%. sedangkan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti *(epsilon)* sebesar 32.3%.**

 **Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa penempatan pegawai secara empiris memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung, baik secara parsial maupun simultan. Faktor Usia merupakan faktor yang paling besar memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung. Sedangkan faktor Pengalaman paling kecil memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Kinerja Pegawai pegawai pada Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung ternyata tidak hanya dipengaruhi oleh variabel penempatan pegawai saja tetapi dipengaruhi juga oleh faktor lain.**

**Kata kunci: Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

 ***The main problem of this research is Employee Performance At Secretariat of Education Office of Bandung City, this is allegedly influenced by the Placement of Employees that have not been implemented separately.***

***Approach in this research use descriptive analysis survey method which describe and explain social phenomenon that is happening by examining relationship between Employee Placement (X) with Employee Performance (Y) at Secretariat of Education Office of Bandung City.***

 ***This research method uses quantitative analysis technique through path analysis which is intended to know the effect of Employee Placement (X) to Employee Performance (Y) either partially or simultaneously.***

 ***The result of the research based on the hypothesis simultaneously shows that the performance of employees at the Secretariat of Education Office of Bandung City influenced the Placement of Employees 67.7% while the partial magnitude of influence for the factor Achievement Work (X1) of -10% Experience factor (X2) of 0.4% factor Physical and mental health (X3) of -1.2% Marital Status factor (X4) of 23.9% and Age factor (X5) of 54.6%. While the influence of other un-examined variables (epsilon) was 32.3%.***

 ***The conclusion in this research is that employee placement empirically gives a significant influence on Employee Performance at Secretariat of Bandung Education Department, either partially or simultaneously. Age factor is the biggest factor giving influence to Employee Performance at Secretariat of Education Office of Bandung City. While the least experience factor gives influence to Employee Performance. Performance Employees of employees at the Secretariat of Bandung City Education Office was not only influenced by employee placement variables alone but also influenced by other factors.***

***Keywords: Employee Placement, Employee Performance***

***RINGKESAN***

***Masalah utama dina ieu panalungtikan nya éta Kinerja pagawe Dina Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung, mangka panginten dipangaruhan ku karyawan Nempatkeun anu teu acan dilaksanakeun nyalira.***

***Pendekatan dina ulikan ieu ngagunakeun analisis deskriptif metoda survéy nu ngagambarkeun tur ngajelaskeun fenomena sosial nu bade nalungtik hubungan antara Nempatkeun pagawe (X) jeung kinerja pagawe (Y) di Sekretariat Dinas Kota Bandung.***

***Metoda panalungtikan ngagunakeun téhnik analisis kuantitatif ngaliwatan analisis jalur (analisis jalur) anu dimaksudkeun pikeun nangtukeun pangaruh Nempatkeun pagawe (X) terhdap kinerja pagawe (Y), boh parsial atawa sakaligus.***

***Hasil studi anu dumasar kana hipotesa simultan nunjukkeun yén Kinerja pagawe jeung Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung ieu dipangaruhan loba salaku panempatan pagawe 67,7% bari Jumlah parsial pangaruh kana faktor Buruh Kamampuh (X1) tina -10%, faktor pangalaman (X2) 0,4%, faktor kaséhatan fisik jeung méntal (X3) tina -1,2%, faktor status kakawinan (X4) ka 23,9% jeung faktor umur (X5) ka 54,6%. bari pangaruh variabel lianna teu ditalungtik (epsilon) ka 32,3%.***

***Kacindekan ulikan ieu yén panempatan émpiris pangaruh signifikan dina kinerja pagawe jeung Sekretariat Dinas Pendidikan KotaBandung, boh sawaréh atawa sakaligus. Faktor umur mangrupakeun faktor anu paling pangaruh kana kinerja pagawe jeung Sekretariat Bandung Dinas Pendidikan Kota. Bari paling faktor Buruh Kamampuh leutik pangaruh kana kinerja pagawe. kinerja pagawe di Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Bandung teu ngan dipangaruhan ku panempatan pagawe variabel nyalira tapi ieu ogé dipangaruhan ku faktor séjén.***

***Kecap Konci : Penempatan Pagawe, Kinerja Pagawe***