**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Bagian Perbendaharaan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, peneliti menemukan permasalahan belum efektifnya kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari indikator:**

**Waktu Penyelesaian. Pekerjaan yang dikerjakan pegawai Bagian Perbendaharaan masih kurang dari target waktu yang telah ditetapkan menimbulkan hasil pekerjaan menjadi rendah.**

**Contoh : Pelaksanaan Surat Perintah Mencairkan menuju Surat Perintah Pencairan Dana tidak sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan seharusnya tanggal 20 Desember 2016 telah selesai tetapi lewat dari tanggal 20 Desember 2016 masih terdapat data yang belum selesai diverifikasi sehingga terjadi keterlambatan penyerapan anggaran.**

**Kemampuan Pegawai Bagian Perbendaharaan rendah karena kurang memiliki kemampuan bekerjasama dengan orang lain dalam melaksanakan setiap pekerjaan.**

**Contoh : Pegawai Bagian Perbendaharaan kurang memberikan penjelasan yang jelas kepada setiap Organisasi Perangkat Daerah mengenai persyaratan yang harus di penuhi untuk proses pencairan anggaran sehingga masih banyak terdapat kesalahan-kesalahan dari persyaratan yang telah diajukan seperti kesalahan pada nomer rekening atau pada nama pemegang rekening.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode asosiatif, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus atau teknik sampling jenuh yang disebarkan kepada 50 responden.**

**Kesimpulan yang dapat diambil dari pengaruh kompetensi terhadap kinerja pada Bagian Perbendaharaan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat bahwa kompetensi memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai pada Bagian Perbendaharaan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.**

**ABSTRACT**

**Based on the results of the assessment and observations made by researchers in the Treasury Section of West Java Province Secretariat, researchers found a problem in the effectiveness of employee performance. This can be seen from the indicator:**

**Settlement Time The work performed by the employe of part Treasury is still less than the predetermined time target resulting in low employment results. Example: The disbursement of the Letter of Instruction Letter to the Fund Disbursement Order is not in accordance with the stipulated time, should be December 20, 2016 has been completed but passing from December 20, 2016 there is still unfinished data verified resulting in delays in budget absorption.**

**The ability of employe of part Treasury is low because it lacks the ability to cooperate with others in carrying out every work. Example: The employe of part Treasury does not give a clear explanation to any Organization of the Regional Device on the requirements that must be fulfilled for the budget disbursement process so there are still many mistakes from the requirements that have been proposed such as mistakes on the account number or the name of the account holder.**

**The research method used is associative method, while the research technique used is literature research and field research that includes non-participant observation, interview and questionnaire dissemination using census technique or saturated sampling technique distributed to 50 respondents.**

**Conclusions that can be taken from the influence of competence on performance at the Treasury Section of West Java Provincial Secretariat that the competence gives a very strong influence on the performance of employees at the Treasury Section of West Java Provincial Secretariat.**

**ABSTRAK**

**Dumasar hasil pangamatan jeung panjajagan anu panalungtik ngalakukeun dina Bagéan Khazanah Setda Propinsi Jawa Barat, panalungtik manggihan masalah dina kinerja teu efektif-na pagawé. Hal ieu bisa ditempo tina indikator:**

**Parantosan waktos. Karya dilumangsungkeun karyawan Bagéan Khazanah masih kirang ti target waktu set ngakibatkeun karya janten kirang. Conto: Ngalembereh arah pelaksanaan ngajamin Dana pencairan Orde teu saluyu sareng waktos enggeus konon tanggal Désémber 20, 2016 geus réngsé tapi kaliwat ti tanggal 20 Désémber 2016 aya data nu teu acan diverifikasi yén aya anu reureuh di nyerep anggaran.**

**Karyawan kamampuh Bagéan Khazanah handap sabab kirang mibanda kamampuhan pikeun cooperate kalawan batur di bawa kaluar gawé naon baé. Conto: Bagéan pagawe Khazanah gagal méré katerangan jelas ka unggal ormas régional ngeunaan sarat éta kudu kaeusi keur proses pencairan anggaran sangkan nu aya kénéh loba kasalahan sahiji syarat anu diusulkeun salaku kasalahan dina jumlah akun atanapi nami tina wadah akun.**

**Metodeu dipaké nya éta métode associative, sedengkeun téhnik panalungtikan dipaké nyaéta panalungtikan sastra jeung panalungtikan widang anu kaasup non observasi pertisipan, wawancara sarta daptar tatanyaan ngagunakeun téhnik sensus atawa sampling téhnik jenuh disebarkeun ka 50 responden.**

**Kacindekan anu tiasa dicokot tina pangaruh kompetensi dina kinerja Sekretariat Khazanah Bagéan Propinsi Jawa Barat anu kompetensi mere pangaruh pisan kuat dina kinerja karyawan di Sekretariat Khazanah Bagéan Propinsi Jawa Barat.**