***RINGKESAN***

***Dumasar kenging panalungtikan anu dipigawe ku peneliti di Kantor Kacamatan Panyileukan Dayeuh Bandung,ditampa katerangan yen kinerja pagawe dina ngadamel E-KTP tacan keneh optimal. Perkawis ieu katembong ti indikator minangka katut : (1) kirang na pangabisa sarta teu acan rata pangabisa anu kagaduh ku pagawe di Kacamatan Panyileukan dina milampah pagawean na hususna ngeunaan pembuatan E-KTP ka (2) Kenging anu dipigawe, pagawe Kacamatan Panyileukan Dayeuh Bandung tacan maksimal khusunya oge dina pembuatan E-KTP.***

***Dumasar masalah kasebat peneliti nyangka jalaran ku : (1) Jalmi anu benten laku-lampah,margi keahlian sarta pangabisa saurang dina didamel benten - benten ,(2) saban pagawe ngabogaan anu dipikabutuh sarta harepan anu benten - benten dina tujuan hirupna,perkawis kasebat ngajadikeun pagawe ngabogaan wanda pilihan kumaha anjeunna bertindak luyu kalawan naon anu barobah kaayaan tujuanana.***

***Metode anu dipake ku peneliti yaeta padika deskriptif anu di mana padika anu musatkeun dina wanci panalungtikan lumangsung kalawan ngagambarkeun kajadian-kajadian atawa kajadian-kajadian anu dipake kanggo pilari sarta ngumpulkeun data sarta fakta anu ditampa ti lapang.***

***Kasimpulan yen laku-lampah organisasi ngabogaan pangaruh anu cekap kiat ka kinerja pagawe dina pembuatan E-KTP,margi laku-lampah organisasi peryogi pisan dina hiji organisasi anu midamel kenging kinerja beuki optimal. Hasil carangka Pamikiran di luhur mangka peneliti ngarumuskeun hipotesis minangka katut : Kitu kaayaanana Pangaruh Laku-lampah Organisasi Ka Kinerja Pagawe dina pembuatan E-KTP di Kantor Kacamatan Panyileukan Dayeuh Bandung.***

***Hambatan-tahanan anu disanghareupan antawis sanes ngeunaan asal tanagi jalmi,anu di mana teu acan rata pangabisa sarta atikan anu midamel kinerja ti hiji organisasi henteu maksimal sarta kualitas damel anu dihasilkeun ku pagawe di Kacamatan Panyileukan tacan keneh optimal.***

***Usaha-usaha anu dipigawe dina nungkulan hambatan-hambatan dipigawe ku manehna atikan sarta palatihan ka pagawe anu kamampuhanana tacan sami kalawan anu sanes anu atos gaduh pangabisa mumpuni sarta ngalakukeun kordinasi kalawan BKD (Badan Kepegawaian Daerah) kanggo nambahan atawa ngarekrut pagawe anu berkompeten ku kituna tiasa milampah kinerja kalawan sae sarta mikeun kenging damel anu nyugemakeun kanggo balarea.***

***Sanggem konci : Laku-lampah Organisasi sarta Kinerja Pagawe***