

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap terhadap kinerja pegawai di Koperasi Peternak Susu Bandung Utara Lembang Kabupaten Bandung barat Jawa Barat (KPSBU JABAR).

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia. Bagi institusi sejenis maupun praktisi, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berguna tentang pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Penelitian dilakukan di Koperasi Susu Bandung Utara Jawa Barat (KPSBU JABAR). Metode penelitian menggunakan metode survey dengan metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif. Metode pengolahan datanya adalah perhitungan analisis regresi linier ganda dan analisis korelasi ganda. Selain itu, pengolahan data dilakukan dengan menggunakan uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pembahasan dari analisis korelasi ganda sebesar 0,807 dan koefisien determinasinya 0,651 maka dapat disimpulkan kompetensi dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di koperasi peternak susu bandung utara, meskipun ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata kunci : Kompetensi, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.**