**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung diperoleh, bahwa kinerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator kualitas dan penggunaan waktu dalam bekerja yang masih dinilai kurang dalam menjalankan tugas yang diberikan. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor yang menjadikan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung masih rendah diantaranya: pembagian kerja yang diberikan dengan kemampuan dan keahlian pegawai belum sesuai, pengelompokan berdasarkan satuan-satuan kerja jumlahnya masih belum tepat.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian survey, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 32 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung adalah sebagai berikut: Kurangnya pegawai yang memiliki keahlian yang dibutuhkan, ketidaksamaan antara tujuan organisasi dengan tujuan pegawai, Usia pegawai yang sudah tidak muda lagi membuat kinerja menurun.

Usaha-usaha yang dilakukan Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung adalah sebagai berikut: Mengadakan atau mengikutsertakan pegawainya untuk mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) untuk meningkatkan kemampuan dan kompetensi pegawai, Memberikan pemahaman kepada setiap pegawai untuk selalu bekerja dengan baik sehingga tujuan organisasi tercapai secara efektif, Pimpinan Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung melakukan komunikasi secara interpersonal kepada pegawai.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup antara desain organisasi terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel desain organisasi. Artinya, hipotesis konseptual mengenai pengaruh desain organisasi terhadap kinerja pegawai teruji.

*ABSTRACK*

*Based on the observations of researchers at the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung obtained, that the performance of employees is still low. This is evident from the indicators of quality and use of time in work that is still considered less in carrying out the task given. This is caused by several factors that make the performance of employees in the Badan Kepegwwaian Negara Kantor Regional III Bandung is still low among them: the division of labor given the ability and expertise of employees have not been appropriate, groupings based on units of work the amount is still not right.*

*The method used is survey research methods, data collection techniques and field research consisting of observations, interviews, and questionnaires distributed to the respondents as much as 32 employees using the Likert scale.*

*The obstacles faced by the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung are as follows: Lack of employees who have the required skills, inequality between organizational goals with employee goals, Age employees who are not young anymore make performance decline.*

*Efforts made by the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung are as follows: Held or engage employees to follow the Education and Training (Training) to improve the ability and competence of employees, Provide an understanding to every employee to always work well so that organizational goals achieved Effective, the Head of the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung to communicate interpersonally to employees.*

*The conclusions can be based on the results of questionnaires with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is sufficient influence between the design of the organization on the performance of employees. While other factors that are undefined, affect employee performance variables, in addition to organizational design variables. That is, the conceptual hypothesis regarding the influence of organizational design on employee performance is tested.*

RINGKESAN

Dumasar observasi peneliti di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung ieu dicandak, nu prestasi pagawe sacara masih low. Ieu dibuktikeun tina indikator tina kualitas sarta pamakéan waktos di pagawean anu masih dianggap kurang di ngajalankeun tugas nu dibikeun. Hal ieu disababkeun ku sababaraha faktor nu ngadamel kinerja pegawe di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung téh masih saeutik diantarana: pamerean buruh anu disadiakeun ku kemampuhan jeung kaahlian pagawé teu luyu, a ngarecahna ku unit gawé téh tetep moal jumlah katuhu.

Metodeu dipaké nyaéta métode panalungtikan survéy, téhnik pendataan sarta widang panalungtikan diwangun ti obsérvasi, wawancara, sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 32 pagawe ku ngagunakeun skala Likert.

Halangan-halangan nu Nyanghareupan ku Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung nyaéta saperti kieu: Kurangna tanaga jeung kaahlian pegawe, mangga kateusaruaan antara tujuan organisasi jeung Tujuan hiji pagawe, anu umur pagawe henteu ngora deui ngajadikeun pagelaran nurun.

Usaha Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung nyaéta saperti kieu: Tahan atawa kalibet tanaga pikeun Atikan sarta Latihan (Diklat) pikeun ningkatkeun kamampuan jeung kompeténsi karyawan, nyadiakeun hiji pamahaman kana unggal pagawe pikeun salawasna dianggo leres kitu eta gol organisasi kahontal éféktif, Pupuhu komunikasi interpersonal Pimpinan Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung nepi ka karyawan.

Kacindekan tiasa peneliti adzab kaluar dumasar angkét arithmetic kalawan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), wawancara sarta observasi nunjukeun yen aya pangaruh sedang diantara desain organisasi dina kinerja pagawe. Samentara éta, faktor sejen nu teu tangtu, variabel mangaruhan kinerja pagawe, sajaba variabel desain organisasi. Hartina, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh desainn organisasi dina kinerja pagawe teruji.