**ABSTRAK**

**Penelitian ini berjudul “Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia dengan Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang”. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa efektivitas kerja pegawai masih terlihat rendah, hal ini terlihat dari indikator: belum tepat sasaran pekerjaan, penyelesaian pekerjaan tidak tepat waktu, serta tidak tepatnya biaya yang dikeluarkan. Peneliti menduga hal ini disebabkan oleh: kurangnya tingkat keuletan dan rendah nya sikap disiplin.**

**Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adakah hubungan kualitas sumber daya manusia dengan efektivitas kerja pegawai, mengemukakan hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan efektivitas kerja, serta menemukan usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan yang dihadapi dalam kualitas sumber daya manusia dan efektivitas kerja pegawai.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif yaitu untuk mencari hubungan antara satu variabel dengan variabel lain, dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik kepustakaan dan teknik lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket yang disebarkan kepada 32 responden. Teknik analisis data menggunakan rumus Rank Spearman untuk menguji validitas dan koefisien korelasi serta Alpha Cronbach untuk menguji uji reliabilitas.**

**Hasil analisis berdasarkan uji koefisien korelasi dengan menggunakan program SPSS, menunjukan terdapat hubungan kualitas sumber daya manusia dengan efektvitas kerja sebesar 82,1% dan dapat dikatakan mempunyai hubungan yang erat.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain kurangnya sumber daya manusia yang berkualitas, rendahnya sikap ulet dan disiplin, serta kurangnya kesadaran pegawai akan tanggung jawab terhadap pekerjaan, seperti membuang-buang jam kerja dengan hal-hal yang tidak sesuai dengan pekerjaannya.**

**Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut, Camat seharusnya bisa meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada, meningkatkan sifat disiplin, jujur, inovatif, tekun dan ulet, berusaha memberikan sebuah penghargaan kepada pegawai yang memiliki prestasi dalam meyelesaikan pekerjaannya serta lebih ketat dalam pengawasan pega**

**ABSTRAK (RINGKESAN)**

**Panalungtikan ieu judulna “Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia dengan Efektivitas Kerja di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang”. Dumasar kanu hasil panalungtikan ditampa kasimpulan yen efektivitas damel pagawe teu acan nyugemakeun, sabab tiasa katingali ku ciri-ciri sapertos teu acan leres pagawean nu dipigawe, ngerjakeun pagawean henteu pas kanu waktosna, sareng teu acan pas na biaya anu ditangtukeun.**

**Tujuan panalungtikan ieu nyaeta supados terang ayana hubungan kualitas sumber daya manusa sareng efektivitas damel, tiasa terang pamengan-pamengan naon wae anu dipihadep di kecamatan ngeunaan kualitas sumber daya manusia sareng efektivitas kerja pagawe, sareng ngembangkeun tarekah-tarekah anu dipigawe kanggo mumgkulan pamengan anu dipihadep.**

**Padika panalungtikan nu diangge nyaeta padika asosiatif, tujuanna kangge milarian perkawis hubungan hiji variabel sareng variabel anu sanes, sedengkeun teknik panalungtikan nu dipake nyaeta panalungtikan kapustakaan sarta panalungtikan lapang nu ngawengku observasi non pertisipan, wawancara sarta masihkeun angket ka 32 responden. Teknik analisis data na nyaeta ngagunakeun rumus Rank Spearman kangge nguji validitas sareng koefisien korelasi sarta Alpha Cronbach kangge nguji reliabilitas.**

**Dumasar kana hasil analisis koefisien korelasi anu ngagunakeun program SPSS, nunjukeun ayana hubungan kualitas sumber daya manusia sareng efektivitas damel nu ageungna 82,1% sareng tiasa disebatkeun ayana hubungan anu erat.**

**Pamengan-pamengan anu disanghareupan nyaeta kirangna sumber daya manusia anu sae kualitasna, kirangna sifat jalmi anu ulet sareng disiplin, sareng kirangna kasadaran pagawe nu tanggung jawab kana pagaweana, sapertos miceun waktos damel ku pagawean anu teu sami sareng nu ditugaskeun.**

**Usaha nu dipigawe kangge nungkulan pamengan dina paningkatan kualitas sumber daya manusia sarta efektivitas kerja di Kecamatan Tanjungsari, Camat kedah tiasa ningkatkeun kualitas sumber daya manusia nu aya, ningkatkeun disiplin, jujur, geten, sarta kreatip pagawe. Masihan panghargaan kangge pagawe anu kualitasna sae sarta kedah tiasa ketat dina ngawas pagawe.**

***ABSTRACT***

***Title of this research is* “Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia dengan Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang”*. Based on the result of the research concluded that the effectiveness of work is still low, as seen from the target job is not precisely, the job completion is not on time and does not match the costs. Researchers suspect this is caused by a lack of tenacity and low level of discipline.***

***The purpose of this research to determine their relations of quality human resources and effectiveness of work. Know the obstacle and problem about effectiveness of work and quality human resources, and find a way out to solve that problem.***

***This research method use associative analysis method, to find a relation of quality of human resources and effectiveness of work. With data collecting techniqye that us research of bibliography and research of field covering observation non participants, interview and spread questionnaire to 32 peoples. Technique research analysis use test validity and coefficients correlations with Rank Spearman formula and test reliability with Alpha Cronbach formula.***

***Based on the result of analysis coefficients correlations with SPSS program, showing that relations quality of human resources and effectiveness of work as much 82,1% and may be referred to have a strong relation.***

***There are several weaknesses that are being faced such as the inexperience human resources; the undisciplined and irresponsible employees. They tend to missue their time for the unimportant things.***

***For resolve the problem, Camat should be increase the existing quality of human reosources, supposed to improve the disciplined, honest, dedications, innovative, and diligent character among the employee. Camat trying to give a reward for employees who have achievements and more stringent supervision of employees.***