**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi masih rendahnya tingkat Kinerja Pegawai pada pegawai yang telah mengikuti Pelatihan Pimpinan Tingkat III dan Tingkat IV di Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung. Permasalahan ini disebabkan karena pelaksaan Pelatihan belum dilakukan dengan baik.

 Metode analisis yang digunakan adalah uji kualitas data, uji valitidas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana, uji t dan koefisien determinasi. Berdasarkan analisis data statistic, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantutatif. Variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan 1 variabel independen yaitu Pelatihan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan teknik sampling *Purposive* dengan responden sebanyak 13 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan angket tertutup.

Hasil dalam penelitian yang didasarkan oleh hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh posotif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kesimpulan dalam Penelitian ini adalah pelaksanaan Pelatihan merupakan variabel yang sangat penting untuk meningkatkan Kinerja Pegawai dalam memecahkan berbagai masalah yang dihadapi pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung.

**Kata Kunci : *Pelatihan, Kinerja Pegawai.***

***ABSRACT***

*This research is motivated by the low level of Employee Performance in employees who have attended the Leadership Training Level III and Level IV in the Office of Staffing Personnel Education and Training Bandung. This problem is caused because the training has not done well.*

*The method of analysis used is data quality test, validity test, reliability test, simple linear regression test, t test and coefficient of determination. Based on the statistical data analysis, the indicators in this study are valid and reliable.*

*This research is an associative research with quantitative approach. Variable in this research is use 1 independent variable that is Training to dependent variable that is Employee Performance. This research uses Purposive sampling technique with 13 respondents. Data collection techniques used non participant observation, structured interviews, and closed questionnaires.*

*The results in the study based on the hypothesis partially indicate that the variables of Training influence positive and significant to Employee Performance.*

*The conclusion in this study is the implementation of Training is a very important variable to improve Employee Performance in solving various problems encountered at the Office of Personnel Board of Education and Training Bandung.*

***Keywords: Training, Employee Performance.***

***RINGKESAN***

*Ieu panalungtikan téh boga alesan tingkat low kinerja pagawe di hiji pagawe nu geus dihadiran Kapamingpinan Pelatihan Level III sarta Level IV di Kantor Atikan sarta Latihan Pakasaban Board Bandung. masalah ieu disababkeun ku latihan latihan geus henteu dipigawé ogé.*

*métode analitis dipaké nyaéta kualitas data, valitidas test, uji réliabilitas, régrési liniér sederhana, uji t jeung koéfisién tina tekad. Dumasar analisis data statistik, indikator dina ulikan ieu valid tur dipercaya.*

*ieu panalungtikan nya éta associative kalawan pendekatan kuantutatif. Variabel dina panalungtikan nya éta ngagunakeun hiji variabel bebas dina variabel terikat, nyaéta, latihan nyaéta pagelaran pagawe. Ulikan ieu ngagunakeun téknik purposive sampling jeung responden saloba 13 jelema. téhnik pendataan ngagunakeun observasi non-pamilon, wawancara terstruktur, sarta questionnaires ditutup.*

*Hasil ulikan nu ieu dumasar kana hipotesa parsial nunjukkeun yén Pelatihan posotif variabel sarta pangaruh signifikan dina kinerja pagawe.*

*Kacindekan ulikan ieu palaksanaan latihan ngarupakeun variabel pohara penting pikeun ngaronjatkeun kinerja pagawe di ngarengsekeun sagala rupa masalah Nyanghareupan ku Kantor Badan Kepegawaian Badan Pendidikan dan Pelatihan Bandung.*

***Konci: Pelatihan, Kinerja Pagawe.***