**ABSTRAK**

**Penelitian ini berdasarkan dari masalah kinerja pegawai yang masih rendah di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh penempatan pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai belum sepenuhnya dilaksanakan secara optimal oleh Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung.**

**Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan menerapkan data dan informasi mengenai hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung, sedangkan kegunaan dari penelitian yaitu agar dapat memberikan masukan bagi Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung.**

**Metode yang digunakan peneliti adalah Deskriptif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara dan angket dengan menggunakan teknik sensusyang disebarkan kepada 92 responden pada Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung.**

**Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai belum sepenuhnya dilaksanakan karena hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai rendah, yaitu diantaranya kurang diperhatikannya kesesuaian antara latar belakang pendidikan dengan jabatan yang didudukinya dan kurang diperhatikannya faktor pengalaman yang dimiliki pegawai.**

**Kesimpulan yang dapatdisampaikandalamhubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai belum sepenuhnya dilaksanakan karena hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai rendah.**

**Saran-saran yang dapatpenelitiberikanpadaBadan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung, antara lain Kepala Badan dalam menempatkan pegawai disesuaikan dengan jenjang pendidikan, Kepala Badan hendaknya meningkatkan pemahaman tentang penempatan pegawai.**

**Kata kunci: penempatan pegawai, kinerja pegawai**

***ABSTRACT***

***The research based on official work problem at Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung that is still low. It is supposedly caused by the official placement to increase official work hasn’t been done optimally.***

***The research is to find, develope and apply data, and information about the correlation official placement and official work of Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung, and the use of the research is able to give input for itself.***

***The method used in this research in descriptive techique of taking data is literature research, field research, non participant observation, interview and quesioner by using sensus technique given to 92 respondents at Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pembangunan (Bappelitbang) Kota Bandung.***

***The result of this research shows that the correlation official placement with the official work hasn’t been done well, because it is still low. For example there are less attention between educational background and job positions people have, and also their experience factors owned.***

***The conclusion that can be given in the correlation official placement with official work hasn’t been done well because it is still low.***

***The suggestions that can be given for Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung are for division head on placing officials as well as their educational background. The division head should increase understanding about official placement.***

***Key words : Official Placement, Official Work***

***RINGKESAN***

***Panalungtikan ieu dumasar tina masalah kinerja pagawe nu masih saeutik di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung. Masalah eta nurutkeun sangkaan disababkeun ku nempatkeun pagawe dina ningkatkeun kinerja pagawe can sapinuhna dilaksanakeun sacara optimal ku Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung.***

***Tujuan panalungtikan ieu nya eta pikeun manggih, ngawangun, jeung nerapkeun data jeung inpormasi ngeunaan hubungan penempatan pagawe dengan kinerja pagawe Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung, sedangkeun guna tina penalungtikan nya eta supaya bisa mere pamanggih pikeun Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung.***

***Metode nu digunakeun panalungtikan nya eta deskriptif, rekayasa kumpulan data nu digunakeun nya eta panalungtikan kapustakaan, panalungtikan lapangan, paniten non pamilon, tatanyaan jeung daptar tatanyaan kelayan ngagunakeun rekayasa sensus nu disebarkeun ka 92 responden ka Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung.***

***Hasil Panalungtikan nuduhkeun yen hubungan penempatan pagawe jeung kinerja pagawe can sapinuhna dilaksanakeun lantaran hubungan penempatan pagawe jeung kinerja pagawe saeutik, nya eta diantarana kurangna perhatian kasaluyuan antara kasang tukang atikan jeung jabatan nu diembanna jeung kurangna diperhatikeun faktor pangalaman nu dipimilik pagawe.***

***Kesimpulan nu bisa ditepikeun dina hubungan penempatan pegawe jeung kinerja pagawe can sapinuhna dilaksanakeun lantaran hubungan penempatan pagawe jeung kinerja pagawe saeurtik.***

***Bongbolongan nu bisa panalungtikan bikeun ka Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kota Bandung, diantarana Kepala Badan dina nempatkeun pagawe di salayukeun jeung atikan, Kepala Badan sakuduna ningkatkeun pemahaman ngeunaan penempatan pagawe***

***Kecap Konci : Penempatan Pagawe, Kinerja Pagawe***