**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diperoleh keterangan, bahwa kinerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator kualitas dan kuantitas kinerja yang masih dinilai kurang dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor terkait lingkungan kerja yang menjadikan kinerja Pegawai di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih rendah diantaranya: kurang kondusifnya lingkungan kerja dilihat dari faktor lingkungan fisik langsung dan lingkungan fisik perantara.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian asosiatif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 50 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), wawancara dan observasi menunjukkan, bahwa terdapat pengaruh yang cukup kuat antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja, selain variabel lingkungan kinerja. Artinya, hipotesis konseptual mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja teruji.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, adalah sebagai berikut: kurang maksimalnya pegawai dalam mencapai suatu hasil kerja yang harus terselesaikan dengan target waktu yang telah ditentukan, kurangnya kemampuan dan keterampilan yang dimiliki oleh pegawai dalam menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan kepadanya, kurangnya penyediaan sarana dan prasarana kerja secara lengkap, dan penataan ruangan kerja Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih dinilai kurang kondusif.

Usaha-usaha yang dilakukan Kepala Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, adalah sebagai berikut: perlunya pembagian kerja yang sesuai dengan target waktu kerja yang diberikan kepada pegawai secara efektif dan efisien dengan memperhatikan tingkat beban kerja yang diembannya, perlu adanya pendidikan dan pelatihan untuk diberikan kepada para pegawai dalam menjalankan suatu pekerjaan, Kepala Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diupayakan dapat memenuhi segala kebutuhan para pegawai terkait dengan penyediaan sarana dan prasarana kerja secara lengkap, Kepala Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diupayakan dapat melakukan penataan ulang lingkungan kerja secara kondusif.

*ABSTRAC*

*Based on observations of researchers showed that the Organization Bureau West Java Provincial Secretariat obtained information that the employee's performance is still low. This is evident from the quality and quantity of performance indicators that are still considered less in carrying out his duties. It is caused by several factors related to the working environment which makes the performance of Employees in the Secretariat of the Organization Bureau of West Java Province is still low among them: lack of conducive working environment seen from the direct physical environmental factors and the physical environment intermediary.*

*The method used is quantitative method with the approach of associative research, data collection techniques and field research consisted of observation, interviews, and questionnaires were distributed to the respondents as many as 50 employees by using Linkert scale.*

*Conclusions can researchers pointed out based on the arithmetic questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interview and observation shows that there is a strong influence among the working environment on performance. Meanwhile, another factor that is not defined, the variables affecting the performance, in addition to the performance environment variable. That is, the conceptual hypotheses about the influence of the working environment on the performance tested.*

*Barriers faced Bureau Employees Organization Regional Secretariat of West Java province, is as follows: maximal employees in achieving a work that should be completed by the target time has been determined, lack of expertise and skills possessed by employees in performing every job to him, lack of provision of infrastructure work is complete, and Setup workspace Secretariat of Organization of West Java Province is still considered unfavorable.*

*Attempts were made Head of Organization Regional Secretariat of West Java province, is as follows: the need for division of labor in accordance with the target working time given to employees effectively and efficiently by taking into account the level of work load to which it aspires, the need for education and training to be given to employees in carrying out a job, Head of Organization Secretariat of West Java Province is striving to meet all the needs of the employees associated with the provision of facilities and infrastructure work is complete, Head of Organization Regional Secretariat of West Java Province is striving to do the rearrangement of the work environment conducive ,*

*RINGKESAN*

*Numutken kenging paniten peneliti nunjukkeun dina Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat ngahasilkeun katerangan yen kinerja pagawe masih handap keneh, perkawis ieu katembong ti indikator kualitas sarta kuantitas damel pagawe anu dipeunteun keneh kirang dina ngajalankeun pancen na kalawan sae. Perkawis kasebat jalaran ku sababaraha faktor nu patali jeung lingkungan kerja nu ngajadikeun kinerja Pagawe di Biro Organisasi Sekretariat Propinsi Jawa Barat masih handap di antawisna:* *lingkungan kerja kirang kondusif ditembong tina faktor lingkungan fisik langsung jeung lingkungan fisik parantara.*

*Metode anu dipake nyaeta metode panalungtikan kuantitatif kalawan ngadeukeutan panalungtikan asosiatif, teknik pangumpulan data jeung panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara, jeung angket anu disebarkeun ka responden saloba 50 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala linkert.*

*Kacindekan anu tiasa peneliti kemukaken dumasar kenging etang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions),wawancara sarta observasi nembongkeun yen aya pangaruh anu cekap kuat antawis lingkungan kerja ka kinerja. Sedengkeun faktor sanes anu henteu kahartiken,mangaruhan variabel kinerja, jabi variabel lingkungan kerja. ku kituna,hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh lingkungan kerja ka kinerja parantos kabuktosken.*

*Tahanan-tahanan anu disanghareupan pagawe nyaeta minangka katut: kurang maksimalna pagawe dina ngacapai hasil damel nu kedah réngsé ku target waktu nu ditangtukeun,* *kirangna kamampuan jeung kaahlian nu dipikaboga ku pagawe tina ngajalankeun sagala padamelan anu dibikeun ka manehna,* *kirangna panyadiaan sarana sarta prasarana anu lengkep,* *sarta susunan ruangan kerja Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih dianggap kirang kondusif.*

*Usaha-usaha anu dipigawe Pupuhu Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat,nyaeta minangka katut: perluna pamerean gawé anu sasuai jeung target waktu anu dibikeun ka pagawé cara éféktif jeung éfisién sarta ku cara merhatikeun tingkat beban padamelan anu diembana,* *perlu ayana pikeun pendidikan jeung pelatihan keur dibikeun ka pagawe dina ngajalankeun padamelana,* *pupuhu Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diupayakeun tiasa minuhan sagala kaperluan pagawe pakait sareng panyadiaan sarana sarta prasarana damel nu lengkep jeung éféktif,* *Pupuhu Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diupayakeun bisa ngatur nyusun ulang lingkungan kerja anu kondusif.*