ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang rendah diduga disebabkan oleh faktor – faktor penempatan pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai yang belum sepenuhnya dilaksanakan secara optimal oleh Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan menerapkan data dan informasi mengenai Hubungan Penempatan Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang, sedangkan kegunaan dari penelitian yaitu sebagai bahan masukan dan pertimbangan atau sumbangan pemikiran yang bermanfaat di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang.

Metode yang digunakan peneliti adalah Deskriptif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara dan angket dengan menggunakan teknik Sensus yang disebarkan kepada 22 responden di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hambatan – hambatan yang dihadapi dalam hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang seperti kurangnya mempertimbangkan latar belakang pendidikan pegawai dalam penempatan pegawai, kurangnya keahlian dan kemampuan pegawai dalam mengelola arsip pada setiap sub bagian dan seksi, serta kurangnya ketepatan waktu peagwai dalam menyelesaikan pekerjaan.

Kesimpulan yang dapat disampaikan dalam hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang terbukti sepenuhnya menggunakan faktor – faktor yang dipertimbangkan dalam penempatan pegawai yang ditentukan oleh prestasi akademik, pengalaman, kesehatan fisik dan mental, status perkawinan, dan usia.

Saran-saran yang dapat peneliti berikan pada Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang antara lain Camat hendaknya memberikan perhatian yang lebih besar terhadap peningkatan dan pengembangan kemampuan pegawai, memperhatikan suatu sistem penghargaan baik berupa kompensasi, promosi jabatan maupun kenaikan pangkat, serta saling bekerjasama,berpartisipasi, mendukung dan turut serta dalam semua program kerja.

Kata Kunci : Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

 The issue in this resource is the low rate of employees job performance was predicted caused the improvement employees placement factors haven’t implemented nicely by it institution.

 The purposes of this resource is to finding, developing, and implementing the information of employees placement relation with that employees performance at Jatinangor sub-district government offices. The usability of this resource is for opinion suggestion or propotition which expected usefully for Jatinangor sub-district government offices.

 The method that used for this resource is descriptive method. And the data collection technique that used for this resource is resorce literature, rate counting resorce, non participant observation, interview,questionnaire who dispersed to 22 respondent at Jatiangor sub-district offices.

 Result of this resource show that there’s obstructions on employees performance at Jatinangor sub-district government offices like considerateless of educational backround from employees placement , the lack of employees expertise to managing files , and the lack of employees punctuality to finished the job.

 The conculsion that I can tell from the employees placement relation with that employees performance at Jatinangor sub-district government offices that shows absolutely used the factors of considerate by employees placement which determined by academic achievement , experiences, physical and mental healthy , marriage status, and also the age of it employees.

 The Advace that I can gave for Jatinangor sub-district government offices that among like the subdistrict head should be give more attention for increase of employees ability, more attention for the system of good achievement like employees compensation, rank increased promotion, cooperation between the employees , participation , supporting for all institution programs.

Keyword : employees placement, employees performances

ABSTRAK

Masalah dina penelitian ieu nyaeta kinerja pagawe anu masih keneh rendah diperkirakeun ku sabab aya faktor – faktor panempatan pagawe dina ningkatkeun kinerja pagawe nu teu acan sapenuhna dilaksanakeun saleres – leresna ku Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang.

 Tujuan penelitian ieu nyaeta kangge nemukeun, ngembangkeun , oge nerapkeun data jeung informasi tina hubungan panempatan pagawe sareng kinerja pagawe di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang, sedangkeun kagunaan di ieu penelitian nyaeta kangge bahan masukan sareng pertimbangan atawa sumbangan pemikiran ti simkuring anu manfaat di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang.

 Metode nu digunakeun simkuring nyaeta deskriptif.Teknik pengumpulan data nu digunakeun nyaeta penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara angket nu ngagunakeun teknik sensus nu disebarkeun ka 22 responden di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang.

 Hasil penelitian nunjukeun aya hambatan – hambatan nu dihadapkeun ka hubungan panempatan pagawe sareng kinerja pagawe di Kecamtan Jatinangor Kabupaten Sumedang salah sahijina kurangna pertimbangan latar belakang pendidikan pagawe kangge panempatanna. Kurangna kaahlian jeung kamampuan pagawe kangge ngelola arsip di setiap sub bagian , oge kurangna katepatan waktu pagawe kangge ngabereskeun padamelan.

 Kasimpulan nu bisa dicaritakeun dina hubungan panempatan pagawe sareng kinerja pagawe di Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang kabuktosan sadayana ngagunakeun faktor – faktor nu di pertimbangkeun dina panempatan pagawe anu ditentukeun ku prestasi akademik, pangalaman, kasehatan fisik jeung mentalna,status perkawinan, oge usia.

 Saran-saran nu bisa ku simkuring pasihan ka Kecamatan Jatinangor Kabupaten Sumedang nyaeta camat kuduna masihan perhatosan nu langkung kangge ningkatkeun sareng ngembangkeun kamampuan pagawe. Memperhatoskeun dina sistem pengharggaan baik mangrupakeun kompensasi, promosi jabatan oge kenaikan pangkat. Serta kerjasama, partisipasi, nu ngadukung sareng turut serta di sadaya program kerja.

Kata Kunci : Panempatan Pagawe, Kinerja Pagawe