

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi masih rendahnya tingkat Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung. Permasalahan ini disebabkan karena pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Pelatihan belum dilakukan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan 1 variabel independen yaitu Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap variabel dependent yaitu Prestasi Kerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan responden sebanyak 97 Orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan angket tertutup.

Metode analisis yang digunakan adalah uji kualitas data, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana, uji t dan koefisien determinasi. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel.

Hasil penelitian yang didasarkan oleh hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel PSDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan variabel yang sangat penting untuk meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai dalam memecahkan berbagai masalah yang dihadapi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung.

Kata kunci : *Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan, Prestasi Kerja Pegawai.*

RINGKESAN

Panalungtikan ieu dilatarbelakangi rendahnya keneh tingkat Prestasi Damel Pagawe dina Awak Kepegawaian Wewengkon Dayeuh Bandung. Masalah ieu jalaran margi palaksanaan Pengembangan Asal Tanagi Jalmi ngaliwatan Palatihan tacan dipigawe kalawan sae.

Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo menganalisis pangaruh Pengembangan Asal Tanagi Jalmi Ngaliwatan Palatihan Ka Prestasi Damel dina Awak Kepegawaian Wewengkon Dayeuh Bandung.

Panalungtikan ieu mangrupa panalungtikan asosiatif kalawan pendekatan kuantitatif. Variabel dina panalungtikan ieu teh ngagunakeun 1 variabel independen yaktos Pengembangan Asal Tanagi Jalmi ka variabel dependent yaktos Prestasi Damel Pagawe. Panalungtikan ieu ngagunakeun padika sensus kalawan responden saloba 97 Jalmi. Teknik pengumpulan data ngagunakeun observasi non partisipan, wawancara terstruktur, sarta angket katutup.

Padika analisis anu dipake nyaeta uji kualitas data, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier basajan, uji t sarta koefisien determinasi. Dumasar analisis data statistik, indikator-indikator dina panalungtikan ieu boga sipat valid sarta reliabel.

Kenging panalungtikan anu didasarkeun ku hipotesis sacara parsial nembongkeun yen variabel PSDM boga pangaruh positip sarta signifikan ka Prestasi Damel Pagawe.

Kacindekan dina panalungtikan ieu teh palaksanaan Pengembangan Asal Tanagi Jalmi mangrupa variabel anu peryogi pisan kanggo ngaronjatkeun Prestasi Damel Pagawe dina meupeuskeun sagala rupa masalah anu disanghareupan dina Awak Kepegawaian Wewengkon Dayeuh Bandung.

Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan, Prestasi Kerja Pegawai.

ABSTRACT

This research is motivated by the low level of Employee Work Achievement at Regional Personnel Board of Bandung. This problem is caused because the implementation of Human Resource Development through Training has not done well.

This study aims to analyze the influence of Human Resource Development Through Training on Job Performance at Regional Personnel Agency Bandung.

This research is an associative research with quantitative approach. Variable in this research is using 1 independent variable that is Human Resource Development to dependent variable that is Employee Work Achievement. This study used census method with 97 respondents. Data collection techniques used non participant observation, structured interviews, and closed questionnaires.

The method of analysis used is data quality test, validity test, reliability test, simple linear regression test, t test and coefficient of determination. Based on the analysis of statistical data, the indicators in this study are valid and reliable.

Result of research which is based by hypothesis partially show that variable of PSDM have positive and significant effect to Employee Work Performance.

The conclusion in this research is the implementation of Human Resource Development is a very important variable to improve Employee Achievement in solving various problems encountered at the Regional Personnel Board Bandung.

Keywords: Human Resource Development Through Training, Employee Performance