**RINGKESAN**

**Panalungtikan ieu dumasar tina ayana masalah kinerja pagawe nu masih kirang di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung. Hal ieu aya kacangcayaan nu disebabkeun lantaran motivasi nu kirang maksimal nu dipasihkeun ku Camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung.**

**Tujuan tina panalungtikan ieu keur neangan, mekarkeun, nerapkeun data sareng informasi ngeunaan pangaruh motivasi kana kinerja pagawe di Kantor Kacamatan Cileunyi Kabupetan Bandung. Sedengkeun manfaat tina panalungtikan, nyaeta supados masihan masukan kanggo Kantor Kacamatan Cileunyi Kabupaten Bandung.**

**Metode nu digunakeun ku panalungtikan nyaeta asosiatif, teknik pangumpulan data nu digunakeun ku panalungtikan kapustakaan, panalungtikan lapangan, observasi non partisipasi, wawancara, sareng panyebaran angket nganggo teknik sensus, nu disebarkeun ka responden lobana 34 pagawe di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung.**

**Kasimpulan anu tiasa disanggakeun ku panalungtikan dumasar kana hasil ngitung angket nganggo SPSS (Statistical Product and Service Solution). Wawancara sareng observasi nunjukeun ayana pangaruh nu moderat antara motivasi sareng kinerja pagawe. Sedengkeun faktor lain anu teu tiasa terdefinisi, cukup mengaruhan variabel kinerja pagawe salian variabel motivasi. Kulantaran eta, hipotesis konseptual teruji ngeunaan pangaruh motivasi kana kinerja pagawe kauji.**

**Halangan-halangan nu dialaman ku ayana motivasi kana kinerja pagawe di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung nyaeta pangawasan anu dilakukeun ku Camat kirang maksimal sareng kirang tegas dina masihan sanksi atawa hukuman ka padamel nu sering datang telat.**

**Usaha-usaha keur ngarengsekeunna teu aya sanes, saena camat leuwih telik ngawas para padamelna deui, salian ti eta camat kedah leuwih tegas ka para pagawe anu sering datang telat ka tempat damel.**

**Kata konci : kinerja pagawe, motivasi**