**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung, peneliti menemukan permasalahan masih rendahnya kinerja pegawai yang dapat dilihat dari kurang efektifnya pelaksanaan kerja dan rendahnya tingkat kualitas hasil kerja yang diduga disebabkan kurang optimalnya pelaksanaan pembagian kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode eksplanatory survey sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket menggunakan teknik sensus dengan sampel Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung sebanyak 94 orang sebagai populasi penelitan.

Pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti adalah dengan menggunakan analisis korelasi *pearson product moment* untuk menguji validitas dan untuk mengukur atau menguji reliabilitas kuesioner dalam penelitian digunakan *Metode split half* reliabilitas data, dan menggunakan *path analysis* untuk menganalisis pengaruhnya.

Hasil penelitian menunjukan adanya variasi nilai yang tidak sama dan menunjukkan bahwa ada dua dasar pembagian kerja yang memiliki pengaruh negative terhadap kinerja pegawai, yaitu: pembagian kerja berdasarkan fungsi dan pembagian kerja berdasarkan jumlah. Sedangkan tujuh dasar lainnya, yaitu: pembagian kerja berdasarkan produksi, pembagian kerja berdasarkan rangkaian kerja, pembagian kerja berdasarkan langganan, pembagian kerja berdasarkan jasa, pembagian kerja berdasarkan alat, pembagian kerja berdasarkan wilayah dan pembagian kerja berdasarkan waktu memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Adapun dasar yang paling besar pengaruhnya adalah pembagian kerja berdasarkan rangkaian kerja, sedangkan yang paling kecil pengaruhnya adalah pembagian kerja berdasarkan fungsi.

Kesimpulan menunjukan secara simultan variabel pembagian kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung, sedangkan secara parsial pembagian kerja diukur melalui dasar-dasar pembagian kerja memberikan pengaruh yang cukup besar dan signifikan terhadap kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung.

***ABSTRACT***

*Based on the results of assessments and observations that researchers do in the Planning Board for Research and Development of Bandung, researchers found the problem was the low performance of employees can be seen from the lack of effective implementation of work and the low level of quality of the work that is thought to be due to less optimal implementation of the division of work.*

*The method used is the method explanatory survey while the technique used in this research is the study of literature and field research that includes the observation of non pertisipan, interviews and questionnaires using census techniques with samples Employee Development Planning Board for Research and Development of Bandung as many as 94 people as the population research.*

*Data processing is carried out by researchers is using pearson product moment correlation analysis to examine the validity and to measure or test the reliability of the questionnaire in the study used methods split half reliability of data, and use path analysis to analyze the influence.*

*The results showed variations in value are not the same and show that there are two basic divisions of work have a negative influence effect on the performance of employees, namely: the division of work based on the functions and the division of work based on the number. While seven other essentials, namely: the division of work based on production, division of work based on a series of work, the division of work based on subscriptions, the division of work based services, the division of work based tool, the division of work by region and division of work based on the time had a positive influence employee performance. The basic greatest effect is the division of work based on a series of work, while the smallest effect, is a division of work based on the functions.*

*The conclusion shows the division of work variables simultaneously positive effect on the performance of Employee Development Planning Agency of Research and Development of Bandung, while the partial division of work is measured through the basics of the division of labor gives considerable influence and significant impact on the performance of Employee Development Planning Agency of Research and Development of Bandung.*

***RINGKESAN***

*Dumasar kenging penjajagan sarta paninten anu peneliti pigawe dinten Awak Perencanaan Pangwangunan Panalungtikan sarta Pangembangan Dayeuh Bandung, peneliti mendak masalah pendek na kinerja pagawe anu tiasa di tingal ti kirang efektifna palaksanaan damel sarta pendek na tingkat kualitas kenging damel anu di kinten jalaran kirang optimalna palaksanaan pamerean damel.*

*Padika panalungtikan anu dipake nyaeta kalawan padika eksplanatory survey sedangkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non pasrtisipan, wawancara sarta sumebarna angket ngagunakeun teknik sensus kalawan sampel pagawe Awak Perencanaan Pangwangunan Panalungtikan sarta Pengembangan Dayeuh Bandung saloba 94 jalmi minangka populasi panalungtikan.*

*Pengolahan data anu dipigawe ku peneliti nyaeta kalawan ngagunakeun analisis korelasi pearson product moment kanggo ngukur utawa menguji reliabilitas kuesioner dina panalungtikan dipale padika split half reliabilitas data sarta ngagunakeun path analisis kanggo menganalisis pangaruh na.*

*Kenging panalungtikan menunjukeun kitu kaayaanana variasi peunteun anu henteu sami sarta menunjukeun yen aya dua dasar pamerean damel anu ngabogaan pangaruh negatip ka kinerja pagawe, yaktos : pamerean damel dumasar kadudukan sarta pamerean damel dumasar jumlah. sedangkeun tujuh dasar liana, yaktos : pamerean damel dumasar produksi, pamerean damel dumasar runyutan damel, pamerean damel dumasar langganan, pamerean damel dumasar jasa, pamerean damel dumasar pakakas, pamerean damel dumasar wilayah sarta pamerean damel dumasar wanci ngabogaan pangaruh positip ka kinerja pagawe. Sedengkeun dasar anu nu mawi ageung pangaruh na nyaeta pamerean damel dumasar runyutan damel, sedengkeun anu nu mawi alit pangaruh na nyaeta pamerean damel dumasar kadudukan.*

*Kacindekan manunjukeun sacara simultan variabel pamerean damel boga pangaruh positip ka kinerja pagawe di Awak Perencanaan Pangwangunan Panalungtikan sarta Pangembangan Dayeuh Bandung, sedengkeun sacara parsial pamerean damel diukur ngaliwatan dasar-dasar pamerean damel mikeun pangaruh anu cekap ageung sarta signifikan ka kinerja pagawe di Awak Perencanaan Pangwangunan Panalungtikan sarta Pangembangan Dayeuh Bandung.*