**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan Di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka, masalah utama dalam penelitian ini adalah koordinasi yang belum optimal. Diduga dikarenakan masih belum optimalnya efektivitas kerja pegawai dalam menjalankan tugas dan wewenang yang terakit dengan tupoksinya.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah Asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini mempunyai tingkatan moderat dibandingkan dengan diskriptif dan komparatif karena dengan penelitian ini dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala.**

**Hasil penelitian ini menunjukan bahwa, Hubungan Koordinasi dengan Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka hubungan kedua variabel, hubungannya adalah sebesar 0.606 menurut Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi angka tersebut menunjukan hubungan yang erat atau kuat. Hubungan tersebut bersifat positif artinya jika koordinasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka dilaksanakan berdasarkan tahap – tahap koordinasi dengan cukup baik maka Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka akan meningkat.**

**Hambatan-hambatan dalam pelaksanaan koordinasi dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka yaitu adanya pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan tidak sesuai dengan waktu kerja yang direncanakan, kurang maksimalnya hasil kerja atau tugas pegawai hal ini terlihat dari penataan arsip tidak tertata dengan rapih, banyaknya arsip-arsip dulu yang tertumpuk dan tercampur di atas meja.**

**Usaha – usaha untuk mengatasinya yaitu Kepala Dinas dan Kepala Bagian memberikan bimbingan dan arahan kepada para pegawainya, dilakukan untuk memantau keterlambatan tugas yang dikerjakan pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka, dan Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka memberikan motivasi dan pengahargaan, berupa pujian atau kenaikan jabatan, agar para pegawai termotivasi.**

**ABSTRACT**

***Based on the results of research and observation that researchers do in the Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka, the main problem in this research is coordination that isn’t yet optimal. Allegendly due to the still not optimal employee effectiveness in carrying out duties and authority associated with the job and function.***

***The method used is associative is a research that aims to determine the effect nor is the relationship between two or more variables. This research has the moderate levels compared with descriptive and comparative due to this research can be constructed a theory that could serve to explain, predict and control the symptom.***

***These results indicate that Relationship Coordination with Employee Effectiveness in Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka teh relationship of the two variabels, the relation is 0,606 according to the Interpretation Guidance of the Correlation Coefficient the number denotes a close relationship or strong. The relationship is positive means if the coordination in Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka implementes based on teh stages of coordination well enough the the effectiveness of Employed in Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka will increase.***

***The Constraints faced in relation monitoring thecoordination in an effort to improve the effectiveness of employed in Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka namely the presence of employess in completing the work is not in accordance with the planned working time, the of maximum employment or employee tasks is seen from the arragement of the archive is not organized neatly, the number of archives used to be piled and mixed on teh table.***

***The effort to overcome that head of Departement and Head of Section provides guidance and direction to its employees, conducted to monitor the delays of work performed by employess in Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka, and the head of Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka provides motivation and apppreciation, in the from of praise or promotion so that the employees are motivated.***

**RINGKESAN**

***Dumasar hasil panalungtikan jeung panitenan sim kuring di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka, anu jadi masalah utama dina ieu panalungtikan nya eta koordinasi anu tacan optimal. Ieu hal lantaran masih tacan optimalna efektivitas kerja pagawe dina ngajalankeun tugas jeung wewenang nu aya patalina jeung tupoksina.***

***Metode panalungtikan anu dipake nya eta Asosiatif, panalungtikan anu tujuannana pikeun ngeceskeun pangaruh atawa patalina antara dua variabel atawa leuwih. Ieu panalungtikan miboga tingkatan moderat dibandingkeun antara deskriptif jeung komparatif lantaran ku cara panalungtikan ieu bisa diwangun hiji tiori anu feungsina bisa ngeceskeun, ngaramal, tur ngontrol gejala/galagat anu baris lumangsung.***

***Hasil tina ieu panalungtikan netelakeun yen Hubungan Koordinasi jeung Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka patalina jeung dua variabel hasilna nya eta 0,606. Numutkeun Pedoman Interpretasi Koofisien Korelasi yen angka anu kasebut tadi nunjukkeun koordinasi anu kacida sae tur kuat. Koordinasi anu disebut miboga sifat anu positif, nya eta lamun koordinasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka dilaksanakeun dumasar tahapan-tahapan koordinasi anu sae tur kuat hasilna bakal ningkatkeun Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka.***

***Sababaraha hal anu ngahambat lumangsungna koordinasi dina upaya nignkatkeun efektivitas kerjaj pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka nya eta ayana para pagawe dina nuntaskeun pagawean henteu luyu jeung waktu anu direncanakeun, kurang maksimalna hasil gawe para pagawe. Ieu hal katohyan tina cara nata arsip anu teu raopih, loba arsip-arsip heubeul anu numpuk tur nyampur dinu meja.***

***Tarekah pikeun anu kasebut di luhur nya eta Kepala Dinas, Sekdis jeung Kepala Bidang teu petot-petot mere wejangan ka para pagawaina. Ieu hal dilakukeun pikeun ngamonitor elatna tugas-tugas nu digawean para pagawe Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. Di sagigireun ti eta Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka teu weleh masihan motivasi tur pangajen anu mangrupa pamuji atawa kalungguhan/ jabatan.***