**ABSTRAK**

 **Berdasarkan hasil pengamatan peneliti di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung, diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : ketepatan dalam kehadiran serta sikap tangungjawab pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Peneliti menduga ini disebabkan oleh : Camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung kurang melakukan pengawasan terhadap setiap pelaksanaan pekerjaan pegawai, sehingga pegawai cenderung santai dalam pelaksanaan pekerjaannya.**

 **Metode yang digunakan adalah metode asosiatif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 34 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert.**

 **Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solution), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara kedisiplinan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel kedisiplinan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai teruji.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung yaitu, Camat kurang memberikan ketegasan apabila ada pegawai yang datang tidak tepat waktu, selain itu Camat kurang melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan pekerjaan pegawai hal ini menyebabkan pekerjaan yang penyelesaiannya tak terkontrol.**

**Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain, sebaiknya Camat lebih tegas lagi dalam memberikan peringatan kepada pegawai yang datang terlambat, selain itu Camat juga seharusnya memberikan mandat kepada sekretaris camat untuk mengawasi pekerjaan pegawai apabila camat sedang tidak ada dikantor.**

**Kata kunci : kedisiplinan, kinerja pegawai**

***ABSTRACT***

***Based on the results of observations of researchers in the District Office Cileunyi Bandung regency, it is found that the performance of employees is still low, it is seen from the indicators: accuracy in attendance and employee responsibility attitude in completing the work is still lacking. The researcher suspect that this is caused by: Camat in Cileunyi District Office Bandung regency does not supervise every job employee, so employees tend to relax in the implementation of their work.***

***The method used is the associative method, data collection techniques and field research consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to the respondents as many as 34 people employed by using a linkert scale .***

***The conclusions can be put forward based on the results of questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solution), interviews and observations show that there is a strong influence between the discipline on employee performance. While other factors that are not undefined, enough to affect employee performance variables, in addition to variable discipline. Thus, the conceptual hypothesis regarding the effect of discipline on employee performance is tested.***

***Barriers faced by the discipline on the performance of employees in the District Office Cileunyi Bandung regency, the sub-district lack of assertiveness when there are employees who come not timely, other than that Camat less supervision of the implementation of employment work this causes work that completion uncontrolled.***

***Attempts to overcome them, among others, Camat should be more assertive in giving warning to employees who come late, other than that Camat also should give mandate to secretary of sub-district to supervise employee job if camat is not in office.***

***Keyword : discipline, performance of employees***

***RINGKESAN***

***Dumasar pengamatan anu ku panalungtik di lakukeun di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung, yen prestasi pagawe masih handap, perkawis ieu katingal tina indikator : disiplin tna jam kadatangan jeung sikep tanggungjawab pagawe dina nganggeuskeun pagawean masih keneh kurang. Panalungtik ngaduga ieu disababkeun : Camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung kurang ngalakukeun pangawasan ka para pagawe jadina para pagawe condong santai dina ngalaksanakeun pagaweanana.***

***Cara anu digunakeun nyaeta asosiatif, teknik ngumpulkeun data sareng panalungtikan lapangan anu ngawengku tina observasi, wawancara sareng angket anu disebarkeun ka responden saloba 34 urang pagawe anu ngagunakeun skala linkert.***

***Kacindekan anu kenging ku panalungtik angkat dumasar hasil itung angket nganggo SPSS (Statistical Product and Service Sollution), wawancara jeung observasi nunjukkeun yen aya pangaruh anu kuat antara kadisiplinan kana prestasi pagawe. Sedengkeun faktor lianna anu heunteu ka gambarkeun cekap mangaruhan variabel prestasi pagawe, salian faktor kadisiplinan. Jalaran kitu hipotesis konseptual pangaruh kadisiplinan kana prestasi pagawe kauji.***

***Halangan-halangan anu dipayunan kadisiplinan kana prestasi pagawe di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung nyaeta, camat kurang tegas ka para pagawena anu kurang tepat waktu, salian ti eta urangna pangawasan kana palaksanaan padamelan para pagawe anu nyababkeun padamelan anu heunteu ka control.***

***Usaha-usaha kanggo nungkulanana nyaeta, sakuduna cama kudu langkung tegas tina masihan paringatan ka para pagawe anu dongkap telat, salian ti eta camat oge sakuduna masihan mandat ka sekertarisna sangkan ngalakukeun pangawasan upami camat nuju teu aya di tempat.***

***Kecap konci : Kadisiplinan, prestasi pagawe***