**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CILEUNYI KABUPATEN BANDUNG**

**Oleh :**

**AULIA NURSA’ADAH FAUZI**

**132010095**

Disetujui untuk Diajukan pada

Sidang Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi Negara

Bandung, Mei 2017

Menyetujui :

Pembimbing

**Dr. Ikin Sodikin M.Si**

Mengetahui :

 Ketua Dekan

Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

 Universitas Pasundan

 **Drs. Rudi Martiawan, M.Si M. Budiana, S.IP, M.S**

**SURAT PERNYATAAN**

Bersama surat ini, saya menyatakan:

1. Skripsi ini, asli hasil karya tulis saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Pasundan maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, hasil karya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari pembimbing dan penguji.
3. Skripsi ini, didalamnya tidak memuat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas sebagai rujukan dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh berdasarkan karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan hukum yang diberlakukan di Perguruan Tinggi ini.

Bandung, Mei 2017

Yang membuat pernyataan

 Aulia NurSa’adah Fauzi

 132010095

**VISI DAN MISI**

**UNIVERSITAS PASUNDAN**

****

**Luhung Elmuna**

 **Pengkuh Agamana**

 **Jembar Budayana**

**VISI DAN MISI**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PASUNDAN**

**VISI : Terwujudnya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebagai pusat unggulan (*center of excellence* ) dalam penyelenggaraan pendidikan dan pengembangann ilmu sosial dan ilmu politik baik di tingkat local maupun nasional dalam tingkat global**

**MISI : Menyelenggarakan Tri Darma Perguruan Tinggi yang sesuai profesionalisme ilmu sosial dan ilmu politik yang dapat memberikan konstruksi bagi pembangunan daerah dan nasional yang menjunjung tinggi nilai-nilai religi (keislaman) dan nilai-nilai budaya (kesundaan) serta komprehensifnya.**

**VISI DAN MISI JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA**

**Visi :**

Menjadikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara menghasilkan lulusan S-1 (sarjana) Yang unggul pada bidang Ilmu Administrasi Negara baik ditingkat lokal, nasional, maupun internasional dengan mengusung budaya Sunda dan nilai islam pada tahun 2021.

**Misi :**

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas dalam menerapkan dan mengembangkan Ilmu Administrasi Negara sejalan dengan prinsip keunggulan dan daya saing.
2. Menyelenggrakan kajian ilmiah melalui kegiatan penelitian dalam upaya mengembangkan Ilmu Administrasi Negara ditingkat lokal, nasional, dan internasional serta aplikasinya sesuai dengan perkembangan Ilmu Administrasi Negara.
3. Menyelenggarakan, membina dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat sebagai tanggungjawab akademik untuk kemajuan masyarakat dan memperkuat posisi lulusannya di masyarakat.
4. Menjalin kerjasama kemitraan dengan berbagai institusi terkait aplikasi dan pengembangan Ilmu Administrasi Negara yang mengusung nilai-nilai budaya lokal (kesundaan) dan nilai religi (keislaman) baik di tingkat lokal,nasional, maupun internasional

**MOTTO**

**Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya, hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah**

**-Abu Bakar Sibli-**

**Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap**

**-QS Al-Insyirah:6-8-**

**Melak cabe jadi cabe, melak bonteng jadi bonteng,**

**melak hade jadi hade. Melak goreng jadi goreng**

**Sing inget manuk hiber ku jangjangna jelema hirup ku akalna**

**Tong ereun neangan ilmu**

**Salagi roh napel dina diri**

**Sabab hirupna jalma aya dina akal**

**Dibalik kesuksesan sorang anak,**

**tentulah orangtua yang berperan penting didalamnya.**

**Karena mereka selau mendukung tak hanya dari segi materi,**

**tapi juga untaian doa yang selalu dipanjatkannya**

**ABSTRAK**

 **Berdasarkan hasil pengamatan peneliti di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung, diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : ketepatan dalam kehadiran serta sikap tangungjawab pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Peneliti menduga ini disebabkan oleh : Camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung kurang melakukan pengawasan terhadap setiap pelaksanaan pekerjaan pegawai, sehingga pegawai cenderung santai dalam pelaksanaan pekerjaannya.**

 **Metode yang digunakan adalah metode asosiatif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 34 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert.**

 **Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solution), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara kedisiplinan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel kedisiplinan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai teruji.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung yaitu, Camat kurang memberikan ketegasan apabila ada pegawai yang datang tidak tepat waktu, selain itu Camat kurang melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan pekerjaan pegawai hal ini menyebabkan pekerjaan yang penyelesaiannya tak terkontrol.**

**Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain, sebaiknya Camat lebih tegas lagi dalam memberikan peringatan kepada pegawai yang datang terlambat, selain itu Camat juga seharusnya memberikan mandat kepada sekretaris camat untuk mengawasi pekerjaan pegawai apabila camat sedang tidak ada dikantor.**

**Kata kunci : kedisiplinan, kinerja pegawai**

***ABSTRACT***

***Based on the results of observations of researchers in the District Office Cileunyi Bandung regency, it is found that the performance of employees is still low, it is seen from the indicators: accuracy in attendance and employee responsibility attitude in completing the work is still lacking. The researcher suspect that this is caused by: Camat in Cileunyi District Office Bandung regency does not supervise every job employee, so employees tend to relax in the implementation of their work.***

***The method used is the associative method, data collection techniques and field research consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to the respondents as many as 34 people employed by using a linkert scale .***

***The conclusions can be put forward based on the results of questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solution), interviews and observations show that there is a strong influence between the discipline on employee performance. While other factors that are not undefined, enough to affect employee performance variables, in addition to variable discipline. Thus, the conceptual hypothesis regarding the effect of discipline on employee performance is tested.***

***Barriers faced by the discipline on the performance of employees in the District Office Cileunyi Bandung regency, the sub-district lack of assertiveness when there are employees who come not timely, other than that Camat less supervision of the implementation of employment work this causes work that completion uncontrolled.***

***Attempts to overcome them, among others, Camat should be more assertive in giving warning to employees who come late, other than that Camat also should give mandate to secretary of sub-district to supervise employee job if camat is not in office.***

***Keyword : discipline, performance of employees***

***RINGKESAN***

***Dumasar pengamatan anu ku panalungtik di lakukeun di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung, yen prestasi pagawe masih handap, perkawis ieu katingal tina indikator : disiplin tna jam kadatangan jeung sikep tanggungjawab pagawe dina nganggeuskeun pagawean masih keneh kurang. Panalungtik ngaduga ieu disababkeun : Camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung kurang ngalakukeun pangawasan ka para pagawe jadina para pagawe condong santai dina ngalaksanakeun pagaweanana.***

***Cara anu digunakeun nyaeta asosiatif, teknik ngumpulkeun data sareng panalungtikan lapangan anu ngawengku tina observasi, wawancara sareng angket anu disebarkeun ka responden saloba 34 urang pagawe anu ngagunakeun skala linkert.***

***Kacindekan anu kenging ku panalungtik angkat dumasar hasil itung angket nganggo SPSS (Statistical Product and Service Sollution), wawancara jeung observasi nunjukkeun yen aya pangaruh anu kuat antara kadisiplinan kana prestasi pagawe. Sedengkeun faktor lianna anu heunteu ka gambarkeun cekap mangaruhan variabel prestasi pagawe, salian faktor kadisiplinan. Jalaran kitu hipotesis konseptual pangaruh kadisiplinan kana prestasi pagawe kauji.***

***Halangan-halangan anu dipayunan kadisiplinan kana prestasi pagawe di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung nyaeta, camat kurang tegas ka para pagawena anu kurang tepat waktu, salian ti eta urangna pangawasan kana palaksanaan padamelan para pagawe anu nyababkeun padamelan anu heunteu ka control.***

***Usaha-usaha kanggo nungkulanana nyaeta, sakuduna cama kudu langkung tegas tina masihan paringatan ka para pagawe anu dongkap telat, salian ti eta camat oge sakuduna masihan mandat ka sekertarisna sangkan ngalakukeun pangawasan upami camat nuju teu aya di tempat.***

***Kecap konci : Kadisiplinan, prestasi pagawe***

**KATA PENGANTAR**

****

**Assalamu'alaikum Wr.Wb.**

Puji Syukur penyusun panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, berkat karunia dan izin-Nya, penyusun dapat menyelesaikan tugas untuk Syarat Kelulusan Skripsi Pada Program Ilmu Administrasi Negara, yang berjudul **“PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CILEUNYI KABUPATEN BANDUNG”.**

Skripsi ini dimaksudkan Untuk Memenuhi Syarat Kelulusan Jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.

Peneliti menyadari bahwa didalam penulisan Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan disebabkan keterbatasan yang ada dalam diri penulis. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang sifatnya membangun sehingga penyajian Usulan Penelitian ini akan lebih baik lagi.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan doa, waktu, tenaga, pikiran serta gagasan-gagasannya kepada penulis baik pada saat penyelesaian tugas akhir ini maupun selama penulis menjadi mahasiswi, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp., M.Si.,M.Kom selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Bapak M. Budiana S.IP, M.Si., selaku Dekan FISIP Universitas Pasundan Bandung.
3. Bapak Drs Rudi Martiawan, M.Si., Selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik Universitas Pasundan Bandung.
4. Ibu Dra. N.R Ruyani., M.S., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.
5. Bapak Dr. Ikin Sodikin, M.Si selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan laporan Penelitian yang penuh kesabaran dan perhatian dalam memberikan bimbingan, ilmu dan pengarahan.
6. Bapak Drs. Ahtu Duriat, M.Si selaku Dosen Wali dan Dosen Penguji, atas kesediaan, kebaikan, dan keikhlasannya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, saran, serta nasehat yang berguna bagi penulis dalam masa – masa dan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Ediyanto, M.Si selaku Dosen Penguji, atas kesediaan, kebaikan, dan keikhlasannya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, saran, serta nasehat yang berguna bagi penulis dalam masa – masa dan penyusunan skripsi ini.
8. Dosen-Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik Universitas Pasundan Bandung pada jurusan Administrasi Negara yang penuh kesabaran dalam memberikan materi di saat studi.
9. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik Universitas Pasundan Bandung yang telah membantu kelancaran dalam segala hal.
10. Bapak Iqbal selaku pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung telah membantu pada saat penelitian.
11. Bapak Drs. Yayan Suheryan,M.Si selaku Camat di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung, yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian di di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung.
12. Keluarga Besar Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung yang telah menerima kita dengan sabar, baik dan terbuka untuk menyelesaikan penyusunan laporan Penelitian.

Tidak lupa penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga dan secara khusus kepada :

1. Kedua Orang Tuaku tersayang, Bapak M. Syamsul TF dan Ibu Ani Wagini atas semua yang telah diberikan baik doa, kasih sayang, kesabaran, keikhlasan, dukungan, motivasi, nasihat-nasihat serta bantuan moril maupun materil yang tidak terhitung dan tidak terbalaskan oleh penulis semenjak lahir sampai sekarang.
2. Adikku Fathimah yang senantiasa mendo'akan, memberikan motivasi dan kegembiraan sehingga menambah semangat dalam diri penulis.
3. Keluarga dan Saudara kami Tercinta yang sudah memberikan dukungan segala-segalanya, kapanpun dan dimanapun.
4. Sahabat-sahabatku seluruh KAB Anesa, Mella, Tria, Putri, Umei, Dhika, Puji dan Elka yang senantiasa ada setiap saat, memberikan dorongan, motivasi dan semangat sehingga menambah semangat dalam diri penulis.
5. Buat sahabat-sahabat AN-B yang telah memberikan dukungan dan perhatiannya selama studi.
6. Kepada Deris Reska, terimakasih telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi kepada penulis.
7. Terimakasih kepada semua pihak tanpa terkecuali yang tidak mungkin disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dalam penyusunan Laporan Penelitian ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan dan semoga dijadikan sebagai amalan yang baik, semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi siapa saja yang membaca skripsi ini . Amiin.

**Wassalamualaikum. wr.wb.**

Bandung, Mei 2017

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

1. **Identitas Diri**
2. Nama : Aulia NurSa’adah Fauzi
3. Tempat Tanggal Lahir : Bandung, 14 September 1995
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Islam
6. Alamat : Jalan Bukit Jarian No. 58/165-D RT 04 RW 11

 Kelurahan Hegarmanah Kecamatan Cidadap

 Kota Bandung

1. **Orang Tua**
2. Nama Ayah : M. Syamsul T. Fauzi
3. Pekerjaan : Karyawan Swasta
4. Nama Ibu : Ani Wagini
5. Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
6. Alamat : Jalan Bukit Jarian No. 58/165-D RT 04 RW 11

 Kelurahan Hegarmanah Kecamatan Cidadap

 Kota Bandung

1. **Pendidikan**
2. SDN Ciumbuleuit III, lulus pada tahun 2007
3. SMP N 12 Bandung, lulus pada tahun 2010
4. SMKN 1 Bandung, lulus pada tahun 2013
5. Diterima sebagai mahasiswi di Universitas Pasundan pada tahun 2013

**DAFTAR ISI**

**LEMBAR PERSETUJUAN i**

**SURAT PERNYATAAN ii**

**VISI DAN MISI iii**

**MOTTO v**

**ABSTRAK vi**

**ABSTRACT vii**

**RINGKESAN viii**

**KATA PEGANTAR ix**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP xiii**

**DAFTAR ISI xiv**

**DAFTAR TABEL xviii**

**DAFTAR GAMBAR xxi**

**DAFTAR LAMPIRAN xxii**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1. Latar Belakang Penelitian 1
2. Perumusan Masalah 5
3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 5
4. Kerangka Pemikiran 6
5. Hipotesis 10
6. Lokasi dan Lamanya Penelitian 12

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 14**

1. Pengertian Administrasi dan Administrasi Negara 14
2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia 16
3. Konsep Kedisiplinan 20
4. Pengetian Kedisiplinan 20
5. Peraturan tentang Kedisiplinan 23
6. Indikator Kedisiplinan 23
7. Bentuk Kedisiplinan 25
8. Konsep Kinerja Pegawai 26
9. Pengertian Kinerja Pegawai 26
10. Indikator Kinerja Pegawai 27
11. Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja 28
12. Tujuan Penilaian Kinerja 28
13. Teori Penghubung Kedisiplinan dengan Kinerja Pegawai 29

**BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN 38**

1. Obyek Penelitian 34
2. Kantor Kecamatan Cileunyi 34
3. Visi Kantor Kecamatan Cileunyi 35
4. Misi Kantor Kecamatan Cileunyi 36
5. Struktur Organisasi 37
6. Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Kecamatan Cileunyi 38
7. Data Pegawai Kantor Kecamatan Cileunyi 53
8. Perlengkapan dan Peralatan Kantor Kecamatan Cileunyi 55
9. Metode Penelitian, Teknik Pengumpulan Data dan Teknik

Analisis Data 56

1. Metode Penelitian 56
2. Teknik Pengumpulan Data 57
3. Studi Kepustakaan 57
4. Studi Lapangan 57
5. Teknik Analisis Data 59
6. Pengolahan Data 59
7. Analisis Data 60
8. Uji Validitas 60
9. Uji Realibilitas 61
10. Uji Linier Sederhana 62
11. Uji Koefisien Determinasi 63
12. Gambaran Umum Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai di

Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung 67

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 71**

1. Analisis Kuantitatif Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja

Pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung 71

1. Uji Validitas 71
2. Uji Reliabilitas 81
3. Uji Pengaruh Regresi Linier Sederhana 83
4. Uji Koefesien Determinasi 86
5. Analisis Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung 90
6. Variabel Kedisiplinan 90
7. Variabel Kinerja Pegawai 113
8. Faktor Yang Menghambat Pengaruh Kedisiplinan terhadap

Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten

Bandung 124

1. Upaya Yang Dilakukan Untuk Mengatasi Hambatan Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan

Cileunyi Kabupaten Bandung 125

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 1126**

* 1. Kesimpulan 126
	2. Saran 128

**DAFTAR PUSTAKA 129**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

 **Halaman**

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian 13

Tabel 3.1 Data Pegawai Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung 53

Tabel 3.2 Perlengkapan dan Peralatan Kantor Kecamatan Cileunyi Kabupaten

 Bandung 55

Tabel 3.3 Skor Jawaban Pernyataan 60

Tabel 3.4 Keterangan Kriteria Interpretasi Koefisien Determinasi 64

Tabel 3.5 Operasional Variabel Kedisiplinan 66

Tabel 3.6 Operasional Variabel Kinerja Pegawai 67

Tabel 4.1 Tabulasi Variabel Kedisiplinan 72

Tabel 4.2 Rekapitulasi Korelasi Skor Item Pada Variabel Kedisiplinan (X) 73

Tabel 4.3 Daftar Skor Baru Variabel Kedisiplinan (X) 74

Tabel 4.4 Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y) 77

Tabel 4.5 Rekapitulasi Korelasi Skor Item Pada Variabel Kinerja

 Pegawai (Y) 78

Tabel 4.6 Daftar Skor Baru Variabel Kinerja Pegawai (Y) 79

Tabel 4.7 Reliabilitas Variabel Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai 82

Tabel 4.8 Analisis Regresi 83

Tabel 4.9 Uji Model Annova 84

Tabel 4.10 Persamaan Regresi 85

Tabel 4.11 Koefesien Determinasi 87

Tabel 4.12 Pemahaman Tujuan Organisasi 90

Tabel 4.13 Pemberian Tugas Sesuai Kemampuan 92

Tabel 4.14 Pemberian Contoh 93

Tabel 4.15 Disiplin Pimpinan 95

Tabel 4.16 Pemberian Gaji 96

Tabel 4.17 Kesejahteraan 98

Tabel 4.18 Pemberian Hukuman Sesuai Pelanggaran 99

Tabel 4.19 Tidak Ada Diskriminasi Perlakuan 100

Tabel 4.20 Adanya Evaluasi Kerja 102

Tabel 4.21 Kepuasan Akan Hasil Kerja 103

Tabel 4.22 Teguran Pimpinan 105

Tabel 4.23 Hukuman Mendidik 106

Tabel 4.24 Sikap Tegas Pimpinan 108

Tabel 4.25 Keberanian Memberikan Hukuman 109

Tabel 4.26 Menciptakan Suasana Kerja Yang Baik 111

Tabel 4.27 Kerjasama Antar Pegawai 112

Tabel 4.28 Ketelitian Kerja 113

Tabel 4.29 Peninjauan Hasil Kerja 115

Tabel 4.30 Maksimalnya Pekerjaan Yang Dihasilkan 116

Tabel 4.31 Ketetapan Waktu Penyelesaian Pekerjaan 117

Tabel 4.32 Kehadiran 119

Tabel 4.33 Ketepatan Waktu Penyelesaian Pekerjaan 120

Tabel 4.34 Kerjasama Yang Baik 121

Tabel 4.35 Adanya Koordinasi Yang Baik 123

**DAFTAR GAMBAR**

 **Halaman**

Gambar 1.1 Paradigma Pemikiran Kedisiplinan dengan Kinerja

 Pegawai 11

Gambar 2.2 Model Pendekatan Kedisiplinan dengan Kinerja Pegawai 31

Gambar 3.1 Struktur Organisasi 37

Gambar 4.1 Sikap Responden Terhadap Kedisiplinan 76

Gambar 4.2 Sikap Responden Terhadap Kinerja Pegawai 81

Gambar 4.3 Paradigma Pemikiran Kedisiplinan dengan Kinerja Pegawai 88

**DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran 1 Surat Pengantar Angket
2. Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Angket
3. Lampiran 3 Daftar Penyataan Angket
4. Lampiran 4 Pedoman Observasi
5. Lampiran 5 Pedoman Wawancara
6. Lampiran 6 Hasil Hitung SPSS