***RINGKESAN***

Dumasar kana hasil paninten peneliti di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung, ngahasil keun yen disiplin kerja tos sae. Perkara ieu kaciri tina ciri-ciri variable pangaturan waktu jeung disiplin gawe anu mangrupa keun unsur anu ngabantu jeung cukup alus.

Metoda anu dipake dina panalitian ieu nya eta metoda asosiatif, teknik panalitian anu di pake nyaeta panalitian kapustakaan jeung panalitian di lapangan anu ngawengku observasi non partisan jeung teknik pangumpulan data anu diwangun ku observasi, wawancara jeung angket anu disebarkeun ka responden ( subyek panalitian) sajumlah 96 pagawe jeung ngagunakeun skala linkert

Halangan halangan anu disanghareupan pagawe Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung nya eta : Teu ayana tanggung jawab atawa pangandalian waktu anu kuat ti pagawe dina raraga gawe jeung koordinasi antara Kapala Dinas jeung bawahan kurang ngawujud balukarna hal ieu jadi hambatan dina ngahontal tujuan program tur paningkatan disiplin gawe, kurangna perhatian organisasi kana harapan jeung kahayang ti para pagawe di organisasi, informasi anu di bere ku pamingpin can ditepikeun sacara sakumna ka para pagawe tina akibat teu acan maksimalna komunikasi dua arah antara pamingpin jeung bawahan atanapi sabalikna.

Usaha usaha anu dilakukeun keur nungkulan halangan halangan ieu nya eta : Kapala Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung perlu leuwih ngajalin koordinasi anu alus jeung pagawena, kulantaran mun koordinasi antara atasan jeung bawahan bisa di jalin anu alus bakal ngahasilkeun tanggung jawab anu alus ti para pagawe dina di gawe na, Organisasi kudu leuwih nengetan harapan jeung kahayang ti para pagawe minimalna mere rasa merenah/tumaninah jeung fasilitas anu alus tur cukup saperti sarana jeung prasarana na, nyieun papan pangumuman/bewara anu di tempatkeun di jero rohangan anu diliwatan ku satiap pagawe, meh informasi na bisa ditulis atawa di tempel di papan pangumuman anu bisa di tingali jeung kanyahoan ku saluruh pagawe.

Kasimpulan anu bisa paninten dugi keun dumasar hasil pangolahan data observasi, wawancara jeung angket nunjukkeun yen aya hubungan anu kalintang kuat jeung positif antara pangandalian waktu jeung disiplin kerja/gawe. Sedengkeun faktor lain anu teu ka definisikeun, ngabogaan pangaruh kana variable disiplin kerja/gawe, salian ti pangaturan waktu. Artina hipotesis konseptual ngenaan pangaruh pengendalaian waktu jeung disiplin kerja teh tos ka uji.