**ABSTRAK**

 Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung, diperoleh bahwa disiplin kerja sudah baik/tinggi. Hal ini terlihat dari indikator-indikaror variabel pengendalian waktu dan disiplin kerja yang merupakan unsur membantu yang cukup baik.

 Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif, teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, dan teknik pengumpulan data yang terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 96 orang pegawai dengan menggunakan skala linkert.

 Hambatan-hambatan yang dihadapi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung adalah sebagai berikut: belum terlaksananya sistem remunerasi pegawai berbasis kinerja dan disertai penerapan sistem rewards and punishment yang lebih tegas,belum sepenuhnya diterapkan pengembangan sistem karir berdasarkan kinerja,Kurang Perhatiannya organisasi terhadap harapan dan keinginan dari para pegawai dalam bekerja diorganisasi., Informasi yang diberikan oleh pimpinan belum tersampaikan secara menyeluruh kepada para pegawai sebagai akibat belum maksimalnya komunikasi dua arah antara pimpinan dengan bawahan maupun sebalinya.

 Usaha-usaha yang dilakukan untuk menangani hambatan-hambatan adalah sebagai berikut: Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung perlu adanya pengembangan sistem karir berdasarkan kinerja harus ditetapkan dengan sesuai prosedur yang ada,penerapan sistem rewards and punishment lebih tegas dalam terlaksananyaremunerasi pegawai dalam organisasi,

organisasi harus lebih memperhatikan harapan dan keinginan dari para pegawai dalam bekerja minimalnya memberikan rasa nyaman dan fasilitas dalam bekerja yang baik seperti sarana dan prasarana yang cukup memadai.

 Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil pengolahan data dari observasi, wawancara dan angket menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara pengendalian waktu dengan disiplin kerja. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempunyai pengaruh dengan variabel disiplin kerja, selain pengendalian waktu. Artinya hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengendalian waktu dengan disiplin kerja telah teruji.

Kata Kunci : Pengendalian Waktu,Disiplin Kerja