**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi masih rendahnya tingkat kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Bandung. Permasalahan ini disebabkan karena pelaksanaan promosi jabatan belum dilakukan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelaksanaan promosi jabatan terhadap peningkatan kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Bandung.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan 1 variabel independen yaitu promosi jabatan terhadap variabel dependent yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan responden sebanyak 72 Orang. Teknik penggumpulan data menggunakan observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan angket tertutup.

Metode analisis yang digunakan adalah uji kualitas data, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana, uji t dan koefisien determinasi. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel.

Hasil penelitian yang didasarkan oleh hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah pelaksanaan promosi jabatan merupakan variabel yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam memecahkan berbagai masalah yang dihadapi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

**Kata kunci : Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai.**

**RINGKESAN**

*Panalungtikan ieu dilatarbelakangi rendahnya keneh tingkat kinerja pagawe di Dines Tanagi Damel Sarta Transmigrasi Dayeuh Bandung. Masalah ieu jalaran margi palaksanaan promosi kalungguhan tacan dipigawe kalawan sae.*

*Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo menganalisis pangaruh palaksanaan promosi kalungguhan ka kanaekan kinerja pagawe di Dines Tanagi Damel Sarta Transmigrasi Dayeuh Bandung.*

*Panalungtikan ieu mangrupa panalungtikan asosiatif kalawan pendekatan kuantitatif. Variabel dina panalungtikan ieu teh ngagunakeun 1 variabel independen yaktos promosi kalungguhan ka variabel dependent yaktos kinerja pagawe. Panalungtikan ieu ngagunakeun padika sensus kalawan responden saloba 72 Jalmi. Teknik penggumpulan data ngagunakeun observasi non partisipan,wawancara terstruktur,sarta angket katutup.*

*Padika analisis anu dipake nyaeta uji kualitas data,uji validitas,uji reliabilitas,uji regresi linier basajan,uji t sarta koefisien determinasi. Dumasar analisis data statistik,indikator-indikator dina panalungtikan ieu boga sipat valid sarta reliabel.*

*Kenging panalungtikan anu didasarkeun ku hipotesis sacara parsial nembongkeun yen variabel promosi kalungguhan boga pangaruh positip sarta signifikan ka kinerja pagawe.*

*Kacindekan dina panalungtikan ieu teh palaksanaan promosi kalungguhan mangrupa variabel anu peryogi pisan kanggo ngaronjatkeun kinerja pagawe dina meupeuskeun sagala rupa masalah anu disanghareupan dina Dines Tanagi Damel Dayeuh Bandung.*

***Sanggem konci :* Promosi Kalungguhan,Kinerja Pagawe.**

**ABSTRACT**

*The study was backed by the still low level of performance of employees in the Department of manpower and transmigration of Bandung city. This problem is caused because the implementation of promotion Office has not done well.*

*This research aims to analyze the effect of the implementation of the Promotion Office of performance improvement against employees in the Department of manpower and transmigration of Bandung city.*

*This research is a research associate with the quantitative approach. The variable in this study was the use of independent variables namely 1 promotion of the position of a dependent variable i.e. against the performance of employees. This study uses census method with the respondents as many as 72 people. The technique of penggumpulan the data using a non participant observation, interviews are structured, and the now closed.*

*Methods of analysis used is test data quality, test validity, reliability testing, simple linear regression tests, test the determination coefficient and t. Based on the analysis of statistical data, indicators in this study are valid and reliability.*

*Research results are based partially hypothesis suggests that influential post of promotion variables are positive and significantly to the performance of employees.*

*Conclusions in this study is the implementation of promotion of the Office is a very important variable to improve the performance of employees in solving the various problems encountered in the Department of manpower and transmigration of Bandung city.*

**Keywords: Promotion Office, the performance of employees.**