**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Kantor Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak diperoleh bahwa disiplin kerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : Pemberian peringatan, tingkat kedisiplinan pegawai masih rendah dan pemberian sanksi yang seharusnya impersonal masih sangat lemah. Hal ini diduga disebabkan oleh : Lemahnya penetapan standar pelaksanaan yang dilakukan oleh pimpinan di Kantor Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak dan penentuan pengukuran pelaksanaan kegiatan belum bisa berjalan dengan optimal.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 18 orang pegawai dengan menggunakan skala likert’s.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pegawai Kantor Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak adalah sebagai berikut : Pimpinan Kantor Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak dalam melakukan penetapan standar pelaksanaan dalam menentukan beban pekerjaan kepada pegawai belum berjalan dengan baik dan lemahnya dalam menetapkan pengukuran pelaksanaan kegiatan.

Usaha-usaha yang dilakukan Pimpinan Kantor Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak adalah sebagai berikut : menetapkan standar pelaksanaan dengan baik agar beban pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai berjalan dengan baik dan pimpinan memberikan pengawasan langsung kepada para pegawai agar mereka bekerja dengan lebih giat dan tidak melakukan tindakan indisipliner.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel disiplin kerja, selain variabel pengawasan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai teruji.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan.

***ABSTRACT***

*Based on the results of research in the District Office Rangkasbitung Lebak regency obtained from employee work discipline is still low, it is seen from the indicators: Deduction, employee discipline level is still low and impersonal sanctions should be very weak. This matter is caused by: Lack of standard setting of execution conducted by leader in Sub-District Office of Rangkasbitung Lebak Regency and the determination of activity size can still run optimally.*

*The method used is descriptive research methods, data and research techniques consisting of observations, interviews and questionnaires distributed to the respondents as much as 18 employees by using linkert scale.*

*The obstacles that are highly dependent on the employees of Rangkasbitung District Office of Lebak Regency are as follows: Head of Rangkasbitung District Office of Lebak Regency in making standard implementation in terms of work to employees has not run well and weak in determining the implementation activities.*

*The efforts made by the Leadership of the Rangkasbitung District Office of Lebak Regency are as follows: the standard of implementation well to fit the work assigned to the employee goes well and the leadership provides direct supervision to the employees so that they work more diligently and do not take disciplinary action.*

*The conclusions can be based on the results of questionnaire results with SPSS (Product Statistics and Service Solutions), interviews and observations indicate a large influence between supervision of employee work discipline. Other factors that are undefined, the effect of work variables, in addition to monitoring variables. Thus, the conceptual hypothesis regarding the effect of supervision on employee work discipline is tested.*

*The suggestions that can be suggested suggest suggestions with more attention to things to do and academic advice with insight, science and development of data and information on the matter of supervision of employee discipline for the smooth work that is charged..*

***RINGKESAN***

*Dumasar hasil panalungtikan di Kantor Kacamatan RangkasbitungKabupaten Lebak dicandak ti disiplin pagawe anu masih kurang, mangka ditempo ti indikator: Pemberiangi, masih rendah tingkat disiplin pagawe na sangsi nu kedah teu husus masih pohara lemah. Ieu disababkeun ku: Kurangna palaksanaan standar anu dilakukeun ku kapamimpinan anu di Kantor Kacamatan Rangkasbitung, Lebak na sizing kagiatan masih bisa ngajalankeun optimal.*

*Metodeu dipaké nyaéta métode deskriptif panalungtikan, data teknis jeung panalungtikan anu ngawengku observasi, wawancara sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 18 karyawan ku ngagunakeun skala likert’s.*

*Halangan anu kacida gumantung karyawan Kantor Kecamatan Rangkasbitung Kabupatén Lebak Camat nyaéta saperti kieu: pimpinan Kantor Rangkasbitung, Lebak di ngaropéa standar unjuk dina watesan pagawean pikeun para karyawan teu ngajalankeun kalawan alus sarta lemah dina nangtukeun kagiatan palaksanaan.*

*Usaha Pamingpin Kantor Kecamatan Rangkasbitung Lebak nyaéta kieu: palaksanaan standar ogé pikeun nyocogkeun karya muatan pikeun para karyawan mana ogé sarta kapamimpinan nyadiakeun pengawasan langsung ka pagawé ambéh maranéhanana dianggo harder teu kalakuan nu jahat.*

*Kacindekan nu dicangking panalungtik nembarkeun dumasar kana hasil wilangan angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi nunjukeun yen aya pangaweruh nu gede antara pangawasan kana disiplin gawe pagawe, lian ti variabel pangawasan, ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh pangawasan kana disiplin gawe pagawe kauji.*

*Saran anu dicangking ku panalungtik kumangrupa saran praktis kalawan nitenan hal anu kudu dipilampah sarta saran akademis kalawan ngalegaan pangraweruh, wawas jeung ngamekarkeun data sarta informasi ngeunaan pentingna pengawasan kana disiplin kerja pikeun kalancaran pagawean anu ditibankeun.*