**ABSTRAK**

**Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai di kantor kecamatan coblong kota bandung yang di tandai dengan kinerja pegawai yang tidak tepat waktu, kurangnya inisiatif pegawai sehingga tujuan yang direncanakan oleh organisasi tidak dapat tercapai, serta pelanggaran lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan pengawasan dengan kinerja pegawai dan usaha-usaha untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang berkenaan dengan kinerja pegawai.**

**Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode diskriptif analisis sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan uji rank spearman yang disebarkan kepada 22 responden. Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain : kurangnya perencanaan yang baik sehingga mengakibatkan tidak berjalannya sistem pengawasan yang baik, kurangnya koordinasi antara atasan dengan bawahan, kurangnya ketepatan waktu pegawai dalam melakukan pekerjaan. Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain : membuat suatu perencanaan yang lebih baik agar pelaksanaan pengawasan dapat berjalan dengan baik, adanya koordinasi antara atasan dengan bawahan, pimpinan hendaknya memperhatikan ketepatan waktu pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.**

**Kesimpulan yang dapat di ambil antara lain adanya suatu hubungan yang sangat erat antara pelaksanaan pengawasan dengan kinerja pegawai, perencanaan sumber daya manusia yang kurang memadai, waktu yang digunakan oleh pegawai kurang efektif. Saran-saran dari peneliti diantaranya atasan hendaknya membuat perencanaan yang lebih baik serta berusaha untuk menyempatkan waktu disela-sela kesibukan tugasnya untuk memberikan perhatian kepada setiap pegawai, memantau kehadiran pegawai di tempat kerja disamping itu atasan hendaknya memberi teguran secara langsung kepada pegawai agar para pegawai mempunyai kesadaran terhadap tanggung jawab atas tugas-tugas yang telah diberikan.**

**ABSTRACT**

**The problems studied in this research are the performance of employees at the subdistrict office coblong bandung city in marked with the performance of employees who are not on time, lack of employee initiatives so that goals planned by the organization can not be achieved, as well as other violations. This study aims to determine how the relationship of supervision with employee performance and efforts to overcome barriers related to employee performance.**

**The method used in this research is descriptive method of analysis while the research techniques used are literature research and field research that includes non-participant observation, interview and questionnaire dissemination using spearman rank test distributed to 22 respondents. The obstacles faced include: lack of good planning resulting in the failure of good supervision system, lack of coordination between superiors with subordinates, lack of timeliness of employees in doing the job. Efforts to overcome them include: making a better plan for the implementation of supervision can run well, the coordination between superiors with subordinates, the leadership should pay attention to the timeliness of employees in carrying out the work.**

**Conclusions that can be taken include a very close relationship between the implementation of supervision with employee performance, human resource planning is not adequate, the time used by employees less effective. Suggestions from researchers such as supervisors should make better planning and try to take time on the sidelines of busy work to pay attention to every employee, monitor the presence of employees in the workplace besides that superiors should give a direct reprimand to the employee so that the employees have Awareness of the responsibility for the tasks that have been given.**

**RINGKESAN**

**Masalah anu dikaji dina panalungtikan ieu teh kinerja pagawe di kantor kacamatan coblong dayeuh bandung anu di tandai kalawan kinerja pagawe anu henteu pas wanci,kirang na alpukah pagawe ku kituna tujuan anu direncanakeun ku organisasi henteu tiasa kahontal,sarta palanggaran lianna. Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang kumaha hubungan pengawasan kalawan kinerja pagawe sarta usaha-usaha kanggo menanggulangi tahanan-tahanan anu berkenaan kalawan kinerja pagawe.**

**Padika anu dipake dina panalungtikan ieu teh padika diskriptif analisis sedengkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non partisipan,wawancara sarta sumebarna angket kalawan ngagunakeun uji rank spearman anu disebarkeun ka 22 responden. Tahanan-tahanan anu disanghareupan antawis sanes : kirang na perencanaan anu sae ku kituna ngabalukarkeun henteu mapan na sistem pengawasan anu sae,kirang na koordinasi antawis atasan kalawan bawahan,kirang na ketepatan wanci pagawe dina ngalakukeun pagawean. Usaha-usaha kanggo nungkulan na antawis sanes : midamel hiji perencanaan anu mending supados palaksanaan pengawasan tiasa mapan kalawan sae,kitu kaayaanana koordinasi antawis atasan kalawan bawahan,pupuhu hadena nengetan ketepatan wanci pagawe dina milampah pagawean.**

**Kacindekan anu tiasa di bantun antawis sanes kitu kaayaanana hiji hubungan anu reukeut pisan antawis palaksanaan pengawasan kalawan kinerja pagawe,perencanaan asal tanagi jalmi anu kirang nyukupan,wanci anu dipake ku pagawe kirang efektif. Bongbolongan-bongbolongan ti peneliti diantarana atasan hadena midamel perencanaan anu mending sarta usaha kanggo menyempatkeun wanci disela-antawis kasibukan pancen na kanggo mikeun perhatian ka saban pagawe,ngawaskeun kehadiran pagawe di tempat damel disamping eta atasan hadena masihan teguran sacara langsung ka pagawe supados para pagawe ngagaduhan kasadaran ka tanggel walon luhur pancen-pancen anu atos dibikeun.**