**RINGKESAN**

Dumasar panalungtikan dilakukeun di PT. Gelatik Supra Bandung nu kinerja pagawe teu optimal. Hal ieu bisa ditempo ti indikator di antarana kualitas karya teu maksimal jeung suitability waktu rencanana. Hal ieu sabab proses geus teu acan ngadegna komunikasi alus antara manajer jeung karyawan. Tujuan pangajaran ieu pikeun nangtukeun sabaraha pangaruh motivasi dina ngaronjatkeun kinerja pagawe jeung ngaidentipikasi nu mana wae halangan Nyanghareupan jeung usaha undertaken pikeun ngaronjatkeun motivasi pagawé di PT. Gelatik Supra Bandung.

 Metodeu dipaké dina ieu panalungtikan nya éta métode déskriptif analisis deskriptif anu ngagunakeun kumpulan data ngaliwatan panalungtikan jeung widang perpustakaan panalungtikan diwangun observasi, wawancara, jeung kuisioner. Téhnik analisis dipaké pikeun nyieun persentase dina jawaban. Hasil panalungtikan téh nya éta motivasi anu geus dilaksanakeun di PT. Gelatik Supra Bandung, nyaéta palaksanaan program jeung kiriman informasi kurang jelas, henteuna karir, teu hubungan bulak balik, teu bentuk maranéhanana ganjaran atawa pujian ka pagawé, sarta kurangna gawé babarengan antara manajer jeung karyawan.

Kinerja pagawe teu kahontal optimal. Ieu dibuktikeun tina hasil karya jeung laju waktu teu maksimal. Sedengkeun kinerja dumasar kana paripolah karya jeung ciri pribadi saperti disiplin, pangaweruh jeung moral geus kahontal ogé. Sajaba ti éta, aya pangaruh motivasi dina kinerja pagawe di PT. Gelatik Supra Bandung saageung 79,92% jeung sésana 20,08% ditangtukeun ku faktor sejen leuwih panalungtikan nu kapamimpinan, latihan jeung karir.

Halangan nu dipihareup dina palaksanaan motivasi dina ngaronjatkeun kinerja karyawan di PT. Gelatik Supra Bandung kaasup kurangna prosés komunikasi alus, kurangna jarak antara manajer jeung karyawan. Usaha anu dilakukeun pikeun nungkulan halangan ieu mangrupa nyekel pausahaan ngadeukeutan ka karyawan.

Kacindekan ulikan ieu prestasi pagawe sacara teu optimal alatan palaksanaan motivasi teu luyu jeung kaperluan pagawé. Nasehat nu dibikeun dina motivasi karyawan kudu manajer jeung karyawan teu ngajaga jarak maranéhanana ogé pasamoan koordinasi program keur karyawan dina raraga ngaronjatkeun kinerja.

Kecap Konci : Motivasi jeung Kinerja