**DAFTAR ISI**

LEMBAR JUDUL i

LEMBAR PERSETUJUAN ii

BERITA ACARA iii

LEMBAR PENGESAHAN iv

ABSTRAK v

*ABSTRACT ............................................................................................* vi

KATA PENGANTAR.............................................................................. vii

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR GAMBAR xviii

BAB I PENDAHULUAN 1

* 1. Latar Belakang Masalah 1
  2. Identifikasi Masalah 37
  3. Pembatasan Masalah 38
  4. Perumusan Masalah 39
  5. Tujuan Penelitian 40
  6. Kegunaan Penelitian 40
  7. 1.6.1. Kegunaan Teoritis 40

1.6.2. Kegunaan Praktis 41

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS 42

1. Teori Manajemen 42
2. Pengertian Manajemen 44
3. Perkembangan Teori Manajemen 49
4. Alat Manajemen (*Tool of Management*) 55
5. Teori Organisasi 57
6. Perilaku Organisasi 58
7. Manajemen Sumber Daya Manusia 59
8. Motivasi 63

2.2.1. Pengertian Motivasi 63

2.2.2. Tinjauan Umum Teori Motivasi 65

2.2.3. Teori Motivasi 67

2.2.4. Dimensi Motivasi 80

1. Kompetensi 80

2.3.1. Pengertian Kompetensi 80

2.3.2. Teori Kompetensi 81

2.3.3. Fungsi Kompetensi 89

2.3.4. Dimensi Kompetensi 91

1. Disiplin 92

2.4.1. Pengertian Disiplin 92

2.4.2. Teori Disiplin 95

2.4.3. Pendekatan Disiplin 98

2.4.4. Pelaksanaan Hukuman Pelanggaran Disiplin 102

2.4.5. Dimensi Disiplin 105

2.5. Sarana Prasarana 105

2.5.1. Pengertian Sarana Prasarana 107

2.5.2. Teori Sarana Prasarana 108

2.5.3. Penggolongan Sarana Prasarana 110

2.5.4. Manajemen dan Fungsi Manajemen Sarana Prasarana 115

2.5.5. Dimensi Sarana Prasarana 117

2.6. Kinerja 118

2.6.1. Pengertian Kinerja 118

2.6.2. Teori Kinerja 119

2.6.3. Penilaian dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja 127

2.6.4. Dimensi Kinerja 134

2.7. Kompetensi Hasil Didik 134

2.7.1. Pengertian 134

2.7.2. Teori Kompetensi Hasil Didik 136

2.7.3. Dimensi Kompetensi Hasil Didik 140

2.8. Hasil Penelitian Terdahulu 140

2.9. Kerangka Pemikiran 146

2.9.1. Hubungan Motivasi dengan Kompetensi 147

2.9.2. Hubungan Motivasi dengan Disiplin 149

2.9.3. Hubungan Motivasi dengan Sarana dan Prasarana 150

2.9.4. Hubungan Kompetensi dengan Disiplin 151

2.9.5. Hubungan Kompetensi dengan Sarana Prasarana 153

2.9.6. Hubungan Disiplin dengan Sarana dan Prasarana 155

2.9.7. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja 157

2.9.8. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja 158

2.9.9. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja 159

2.9.10. Pengaruh Sarana Prasarana terhadap Kinerja 161

2.9.11. Pengaruh Kinerja terhadap Kompetensi Hasil Didik 162

2.10.Hipotesis Penelitian 167

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 168

1. Metode yang Digunakan `168
2. Waktu dan Tempat Penelitian 169
3. Desain Penelitian 170
4. Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian 172
5. Definisi Variabel 173
6. Operasionalisasi Variabel 175
7. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data/informasi 181
8. Sumber Data 181
9. Teknik Pengumpulan Data/Informasi 181
10. Teknik Penentuan Data 183
    * 1. Populasi Penelitian 183
      2. Sampel Penelitian 184
    1. Uji Kualitas Data 186
       1. Uji Validitas 186
       2. Uji Reliabilitas 187
       3. Uji Normallitas 188
       4. Konversi Data 189
    2. Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis 191
       1. Rancangan Analisis 191
       2. Analisis Deskriptif dan Verifikatif 195
       3. Uji Hipotesis 196
       4. Uji Kelayakan Model 200

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 203

4.1. Hasil Penelitian 203

4.1.1. Profil Kodiklat TNI AD 203

4.1.2. Profil Responden dalam Penelitian 209

4.1.3. Uji Kualitas Data 217

4.1.3.1. Hasil Uji Validitas .............................................. 217

4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas ........................................... 224

4.1.3.3. Hasil Uji Normalitas Alat Ukur ............................ 225

4.2. Analisis Hasil Penelitian .............................................................. 228

4.2.1. Analisis Deskriptif............................................................. 228

4.2.2. Analisis Verifikatif .............................................................. 257

4.2.3. Pengujian Hipotesis ......................................................... 272

4.2.4. Pengujian Kelayakan Model ............................................ 280

4.3. Pembahasan Analisis Hasil Penelitian ...................................... 282

4.3.1. Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Sarana

Prasarana ................................................................... 282

4.3.2. Gambaran Kinerja Gadik................................................. 292

4.3.3. Gambaran Kompetensi Hasil Didik .............................. 295

4.3.4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja ........................ 298

4.3.5. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja .................... 301

4.3.6. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja................................ 304

4.3.7.Pengaruh Sarana Prasarana terhadap Kinerja................... 307

4.3.8. Pengaruh **X1, X2, X3** dan **X4** terhadap Kinerja ........................ 310

4.3.9. Pengaruh Kinerja terhadap Kompetensi Hasil Didik ..... 311

4.4. Hasil Wawancara dengan para Pakar (*Expert Judgment*) ....... 313

4.4.1. Para Danpusdik …………………………………………….. 314

4.4.2. Bapak Eko Pujianto Cahyo Putro, S.Sos ………………… 321

4.4.3. Bapak Dr. Ir. Drs. H. Joko Susilo, M.T. …………………… 330

4.4.4. Bapak Dr. Ir. Edi Saptono, M.M. …………………………… 335

4.4.5 Hasil Penelitian dan Pembahasan Keseluruhan ............... 343

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ........................................ 350

5.1. Kesimpulan ............................................................................... 350

5.1.1. Gambaran Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Sarana

Prasarana ........................................................……..... 350

5.1.2. Gambaran Kinerja Gadik ...………………………………… 353

5.1.3. Gambaran Kompetensi Hasil Didik …………….………… 355

5.1.4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja ………….………….. 355

5.1.5. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja …….…….…….. 355

5.1.6. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja ….…….……….…….. 356

5.1.7. Pengaruh Sarana Prasarana terhadap Kinerja…….…..... 356

5.1.8. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Sarana

Prasarana terhadap Kinerja …………………….………..... 356

5.1.9. Pengaruh Kinerja terhadap Kompetensi Hasil Didik…..... 357

5.2. Saran-Saran................................................................................ 358

5.2.1. Saran untuk Pengembangan Ilmu Manajemen..….…..... 358

5.2.2. Saran Operasional ……………………………...…….…..... 359

5.2.3. Saran untuk Lembaga Pusdik Kodiklat TNI AD………..... 360

Daftar Pustaka .................................. 364

Lampiran